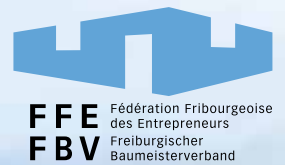


# RAPPORT ANNUEL

## JAHRESBERICHT 2023



# SOMMAIRE ] INHALTSVERZEICHNIS

03	Rapport du Président
06	Rapport des Präsidenten
09	Le mot du Directeur
10	Das Wort des Direktors
11	Activités de l'association
14	Rapport du Responsable de la formation
16	Activités de la formation
17	Activités du marché du travail
18	Commission Professionnelle Paritaire Fribourgeoise (CPPF)
19	Fribourgfonds-Construction (FFC)
20	Durabilité et Projets migrants « Façonne ton Avenir »
22	Mutations du personnel
24	Mutations des membres
25	Membres du comité au 15.05.2024
26	Organigramme de la Fédération
27	Secrétariats gérés par la FFE

# RAPPORT DU PRÉSIDENT ]

*Ce début d'année a commencé sur de très bonne base pour notre secteur*

Avec un carnet de commandes bien rempli et avec une météo très favorable, cela vous a permis de débiter tôt dans la saison, tout en n'ayant que très peu de périodes d'intempéries. Actuellement, il faut juste espérer que le taux d'occupation ne diminue pas, que les projets puissent voir le jour rapidement et ainsi vous permettre de regarder l'avenir avec sécurité mais avant cela, permettez-moi un petit retour sur l'année passée.

En 2023, sur le plan national, notre secteur a généré un chiffre d'affaires nominal de 23,4 milliards de francs. Entraîné par un léger recul du secteur du bâtiment et du génie-civil publics tandis que la construction de logements et du génie civil privé évoluaient positivement, l'activité de la branche a chuté de près de 1.0 %. Par ailleurs, l'incertitude conjoncturelle est grande. La hausse des taux et celle des coûts de construction laissent présager une légère baisse du chiffre d'affaires. Qu'il s'agisse des mesures pour la construction de logements ou de la votation de novembre concernant le développement des routes nationales, l'année 2024 s'annonce décisive pour l'avenir.

Nous devons donc encore plus encourager la rénovation et cela passe également par des mesures étatiques incitatives.

Le marché du travail se porte bien. Le taux de chômage de 2023 est à peine plus élevé qu'en 2022. Cette situation est à classer parmi les bonnes surprises au vu du léger recul de l'activité. Il est en effet probable que les entreprises, malgré ces fluctuations conjoncturelles, souhaitent conserver leurs personnels en raison de la pénurie de main-d'œuvre qualifiée.

Avec près de 89'000 personnes employées, la construction représente plus de 14 % du PIB de notre canton et est donc un secteur de poids dans l'économie fribourgeoise. Toutefois, nous constatons que les mêmes problématiques reviennent : pénurie de main-d'œuvre, difficulté à recruter des apprentis, mauvaise image auprès du grand public et des collectivités.

## ÊTRE DURABLE ET INNOVANT

Pour affronter au mieux les défis majeurs comme le réchauffement climatique, le manque de main-d'œuvre ou l'essor de la numérisation, nous nous devons d'innover durablement.

Aujourd'hui, les innovations ont l'obligation d'accroître l'efficacité tout en étant durable. Nous en sommes conscients et assumons nos responsabilités. Si, dans les autres branches, ce sont les grands groupes qui favorisent les nouveaux développements, au sein de notre branche, ce sont nos PME, donc vous, qui êtes impliqués dans la recherche de solutions novatrices.



Le Président Germain Wicht

Quoi qu'il en soit, l'innovation est possible uniquement si les conditions-cadres le permettent. Les produits correspondants, comme par exemple le béton recyclé, doivent ainsi également être demandés par les mandants. Et les nouveautés sont une opportunité à condition d'être rentables. Les pouvoirs publics doivent donc montrer le bon exemple. Il ne faut pas avoir des lois strictes mais il est nécessaire d'avoir des maîtres d'ouvrages prêts à payer un surcoût pour des produits novateurs et durables, donc avec une valeur ajoutée. L'intérêt est là, comme en témoigne le nouveau droit des marchés publics, qui accorde une plus grande pondération à la durabilité et offre ainsi de bonnes opportunités à la promotion de l'innovation.

Pour innover, il est tout aussi essentiel de faire appel à l'humain qu'à la technique ou aux processus. Une culture autorisant et favorisant l'innovation en est donc indissociable, tant du côté des entrepreneurs que de celui des maîtres d'ouvrage.

## MISER SUR LA NUMÉRISATION

Le développement constant de nouvelles technologies est un facteur clé de la façon dont nous vivons et travaillons aujourd'hui. La transformation

numérique a touché tous les domaines de l'économie et de la société et nous oblige aussi à faire face à la mégatendance de la numérisation.

Le chantier de l'avenir sera numérique. L'utilisation de machines de chantier autonomes, de drones et d'imprimantes en 3D ira de soi, comme la mise en réseau intelligente de l'homme et de la machine. Les investissements en logiciels et en nouvelles technologies feront partie des éléments fixes de la stratégie d'entreprise et serviront en priorité à accroître la productivité.

Chaque progrès apporte son lot de défis. L'attractivité de notre secteur, sa compétitivité et sa gestion économe des ressources seront de plus en plus importants pour le recrutement de la main-d'œuvre qualifiée ainsi que des futurs cadres. La gestion des ressources humaines et des matérielles, sera une tâche à haute responsabilité à laquelle nous ne pourrons nous soustraire. L'utilisation d'outils numériques modernes contribuera de manière significative à la hausse de l'attractivité, à condition toutefois de mener une réflexion approfondie sur le potentiel des méthodes et des technologies afin d'être utilisées à bon escient et permettre de relever les grands défis du secteur.

## PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE

La pénurie de main-d'œuvre qualifiée devrait atteindre plus de 16 % ou près de 5'600 postes d'ici à 2040. En l'absence de mesures correctives, seulement pour les maçons et maçonnes, près de 30 % de la main-d'œuvre manquera, soit environ 2'500 personnes. Pour pallier cette pénurie, il faudra améliorer la productivité par le biais de la numérisation et de l'innovation. Afin d'aller dans le même temps, la branche doit tout faire pour former plus d'apprentis, retenir plus longtemps la main-d'œuvre qualifiée et recruter plus de personnes issues d'autres milieux professionnels. Une branche innovante est à cet égard plus attrayante pour les nouveaux collaborateurs.



Le département formation de la SSE, de concert avec des représentants des entreprises, travaille sur un nouvel apprentissage touchant aux processus de construction et de planification. Le but étant d'intéresser un nouveau public de jeunes afin de créer un accès supplémentaire aux carrières du secteur tout en ne faisant pas concurrence aux accès existants, qui passent par les formations de maçon(ne) CFC et AFP.

## RELEVER LE DÉFI DES NOUVELLES FORMATIONS

C'est à notre Fédération de relever tous les défis de la formation, car il ne faut jamais l'oublier, pour une excellente qualité de la construction, il est nécessaire d'avoir des professionnels bien formés. Vous en êtes la garantie. Les conditions des travailleurs d'aujourd'hui et de demain sont une priorité afin de préserver et de faire perdurer le savoir-faire de nos entreprises, tout en évoluant selon les prérogatives tant technologiques qu'environnementales.

Avec une infrastructure moderne et bien établie, notre centre de formation doit nous permettre d'aborder l'avenir de la construction avec sérénité et de s'attaquer aux nombreux challenges qui se profilent encore dans notre domaine.

La nouvelle structure de notre Fédération, emmenée par notre directeur M. David Valterio, est prête pour continuer à s'investir dans la formation des jeunes et des adultes. L'importance accordée à la relève, à l'apprentissage, à la formation continue, témoigne de la priorité de répondre sans délai à l'insuffisance de main-d'œuvre.

Plusieurs projets sont déjà mis en place, comme la mise sur pied d'un parcours sécurité dont les discussions se font au niveau romand, le rapatriement des apprentis constructeurs de route sur le site de Courtaman, la mise à disposition de salles pour la forma-



tion des dessinateurs, ainsi que pour des séminaires démontrent clairement l'attractivité de notre site.

D'autres projets sont en cours de discussions, avec un dénominateur commun les rapprochant, la formation. Les résultats qui viennent de vous être présentés démontrent que la stratégie mise en place par notre comité et la nouvelle structure portent déjà ses fruits et je ne peux que féliciter notre direction.

Il me tient à cœur de remercier une nouvelle fois les pouvoirs politiques pour leur écoute, les Maîtres d'ouvrages publics et privés qui vous font confiance. Je tiens également à remercier surtout vous tous, chers membres, car ceci ne serait pas possible sans le soutien que vous accordez à notre Fédération ainsi qu'à

la confiance que vous venez de m'accorder ainsi qu'à tout le comité. Je me porte garant et je peux vous assurer que tout sera mis en œuvre, avec la direction et le comité, pour garder cette confiance, impérative à la bonne marche de la Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs.

Sans rentrer dans le détail du travail exhaustif à la bonne marche des affaires de notre Fédération, je profite également de l'occasion pour remercier toutes les collaboratrices et collaborateurs, emmenés par notre Directeur, pour tout le travail et l'engagement pour notre Fédération.

Il me reste à vous souhaiter, chers membres, chères collaboratrices, chers collaborateurs, chers amis, une très bonne année 2024.

# RAPPORT DES PRÄSIDENTEN ]

*Das neue Jahr startete für unsere Branche auf einer sehr guten Basis*

Mit einer gut ausgelasteten Auftragslage und einem sehr vorteilhaften Wetter, das es ermöglichte, früh in die Saison zu starten und nur wenige Schlechtwetterperioden zu verzeichnen. Momentan bleibt zu hoffen, dass die Beschäftigungsrate nicht sinkt, die Projekte schnell umgesetzt werden können und Sie somit sicher in die Zukunft blicken können, doch zuvor erlauben Sie mir einen kleinen Rückblick auf das vergangene Jahr.

Im Jahr 2023 erwirtschaftete unsere Branche auf nationaler Ebene einen nominalen Umsatz von 23,4 Milliarden Franken. Getrieben von einem leichten Rückgang im öffentlichen Hoch- und Tiefbau, während sich der private Wohnungs- und Tiefbau positiv entwickelte, sank die Tätigkeit unserer Branche um fast 1.0 %. Andererseits ist die konjunkturelle Unsicherheit gross. Steigende Zinsen und höhere Baukosten lassen einen leichten Umsatzrückgang erwarten. Ob Massnahmen für den Wohnungsbau oder die Abstimmung im November über den Ausbau der Nationalstrassen, das Jahr 2024 wird für die Zukunft entscheidend sein.

Deshalb müssen wir die Renovierungen noch stärker fördern und dazu bedarf es auch über kantonale Fördermassnahmen.

Der Arbeitsmarkt ist in guter Verfassung. Die Arbeitslosenquote ist 2023 kaum höher als 2022. Dies ist

angesichts des leichten Rückgangs der Wirtschaftstätigkeit als positive Überraschung einzustufen. Es ist davon auszugehen, dass die Unternehmen trotz dieser Konjunkturschwankungen aufgrund des Mangels an qualifizierten Arbeitskräften ihr Personal beibehalten möchten.

Mit fast 89'000 Beschäftigten macht das Baugewerbe mehr als 14 % des BIP unseres Kantons aus und ist somit ein bedeutender Sektor in der Freiburger Wirtschaft. Trotzdem müssen wir feststellen, dass die gleichen Probleme immer wieder auftreten: Arbeitskräftemangel, Schwierigkeiten bei der Einstellung von Lehrlingen, schlechtes Image bei der Bevölkerung und den Gemeinwesen.

## **Nachhaltigkeit und Innovation**

Um grossen Herausforderungen wie der Klimaerwärmung, dem Arbeitskräftemangel oder dem Aufschwung der Digitalisierung bestmöglich entgegenzutreten, müssen wir nachhaltig innovativ sein.

Innovationen müssen heutzutage die Effizienz steigern und gleichzeitig nachhaltig sein. Wir sind uns dessen bewusst und nehmen unsere Verantwortung wahr. Während es in anderen Branchen eher die Grosskonzerne sind, die neue Entwicklungen vorantreiben, sind es in unserer Branche unsere KMU, also Sie, die in die Suche nach innovativen Lösungen eingebunden sind.

Auf jeden Fall ist Innovation nur möglich, wenn die Rahmenbedingungen es zulassen. So müssen entsprechende Produkte, wie z. B. Recyclingbeton, auch von den Auftraggebern entsprechend verlangt werden. Und Neuerungen sind eine Gelegenheit dazu, sofern sie gewinnbringend sind. Die öffentliche Hand muss daher mit gutem Beispiel vorgehen. Es braucht keine strengen Gesetze, aber es braucht Bauherren, die bereit sind, für innovative und nachhaltige Produkte einen Mehrpreis zu zahlen, d.h. mit einem Mehrwert. Das Interesse ist da, wie das neue öffentliche Beschaffungsrecht zeigt, das die Nachhaltigkeit stärker gewichtet und damit gute Möglichkeiten für die Förderung von Innovationen bietet. Für Innovationen ist der Mensch ebenso entscheidend wie die Technik oder Prozesse. Eine Kultur, die Innovation zulässt und fördert, ist daher unerlässlich, sowohl auf Seiten der Bauunternehmer als auch auf Seiten der Bauherren.

## **Auf Digitalisierung setzen**

Die ständige Entwicklung neuer Technologien ist ein Schlüsselfaktor für die Art und Weise, wie wir heute leben und arbeiten. Die digitale Veränderung hat alle Bereiche der Wirtschaft und Gesellschaft erfasst und zwingt auch uns, dem Megatrend der Digitalisierung gerecht zu werden. Die Baustelle der Zukunft wird digital sein. Der Einsatz von autonomen Baumaschinen, Drohnen und



3D-Druckern wird ebenso selbstverständlich sein wie die intelligente Vernetzung von Mensch und Maschine. Investitionen in Software und neue Technologien werden zu den festen Bestandteilen der Unternehmensstrategie gehören und in erster Linie der Steigerung der Produktivität dienen.

Jeder Fortschritt bringt eine Reihe von Herausforderungen mit sich. Die Attraktivität unseres Sektors, seine Wettbewerbsfähigkeit und der sparsame Einsatz von Ressourcen werden bei der Rekrutierung von qualifizierten Arbeitskräften und zukünftigen Führungskräften immer wichtiger werden. Die Verwaltung der personellen und materiellen Bestände wird eine verantwortungsvolle Aufgabe sein, der wir uns nicht entziehen können. Der Einsatz moderner digitaler Instrumente wird erheblich zur Steigerung der Attraktivität beitragen, vorausgesetzt, wir denken gründlich über das Potenzial der Methoden und Technologien nach, damit sie sinnvoll eingesetzt werden können, um die grossen Herausforderungen des Sektors zu bewältigen.

#### **Mangel an Arbeitskräften**

Der Mangel an qualifizierten Arbeitskräften dürfte bis 2040 auf über 16 % oder fast 5'600 Stellen ansteigen. Ohne Korrekturmassnahmen, nur für Maurer und Maurerinnen, würden fast 30 % der Arbeitskräfte fehlen, d.h. rund 2'500 Personen. Um den Engpass zu beheben, muss die Produktivität durch Digitalisierung und Innovation gesteigert werden. Dazu muss die Branche alles daran setzen, mehr Lehrlinge auszubilden, qualifizierte Arbeitskräfte länger zu halten und vermehrt Quereinsteiger zu rekrutieren. Eine innovative Branche ist in dieser Hinsicht für neue Mitarbeiter attraktiver.

Die Abteilung für Bildung des SBV arbeitet zusammen mit Unternehmensvertretern an einer neuen Berufsausbildung im Bereich der Bau- und Planungsprozesse.

Damit soll eine neue Zielgruppe von Jugendlichen angesprochen werden, um einen zusätzlichen Karriereweg in diesem Sektor zu schaffen und gleichzeitig nicht mit den bestehenden Möglichkeiten zu konkurrieren, die über die Ausbildung zum/zur Maurer/in EFZ und EBA führen.

#### **Die Herausforderung neuer Bildungswege annehmen**

Es ist an unserem Verband, sich allen Herausforderungen der Ausbildung zu stellen, denn wir dürfen nie vergessen, dass für eine ausgezeichnete Bauqualität gut ausgebildete Fachleute notwendig sind. Die Garantie dafür sind Sie. Die Bedingungen für die Arbeitnehmer von heute und morgen sind eine Priorität, um das Fachwissen unserer Unternehmen zu erhalten und weiterzuführen, indem sie sich entsprechend den Vorgaben in Bezug auf Technologie und Umwelt weiterentwickeln.

Mit einer modernen und gut eingerichteten Infrastruktur soll unser Ausbildungszentrum es uns ermöglichen, der Zukunft des Baugewerbes gelassen entgegensehen und die

vielen Herausforderungen anzugehen, die sich in unserem Bereich noch abzeichnen.

Unter der Leitung unseres Direktors, Herrn David Valterio, ist die neue Struktur unseres Verbandes bereit, sich weiterhin für die Ausbildung von Jugendlichen und Erwachsenen einzusetzen. Die Bedeutung, die dem Nachwuchs, der Lehrlingsausbildung und der Weiterbildung beimessen wird, zeugt von der Priorität, unverzüglich auf den Mangel an Arbeitskräften zu reagieren.

Mehrere Projekte sind bereits umgesetzt, wie die Einrichtung eines Sicherheitsparcours, über den auf Westschweizer Ebene diskutiert wird, die Rückführung der Strassenbaulehrlinge nach Courtaman, die Bereitstellung von Räumen für die Ausbildung von Zeichnern sowie für Seminare zeigen deutlich die Attraktivität unseres Standorts.

Derzeit sind weitere Projekte im Gespräch, die alle einen gemeinsamen verbindenden Nenner haben, nämlich die Bildung.

Die Ihnen soeben vorgelegten Resultate zeigen, dass die von unserem Vorstand eingeführte Strategie und die neue Struktur bereits Früchte tragen und ich kann unsere Geschäftsleitung dazu nur beglückwünschen.

Es liegt mir am Herzen, den Vertretern der Politik erneut für ihr offenes Ohr zu danken, den öffentlichen und privaten Bauherren, die Ihnen ihr Vertrauen schenken.

Mein Dank gilt insbesondere Ihnen allen, liebe Mitglieder, denn dies wäre nicht möglich ohne Ihre Unterstützung für unseren Verband und das Vertrauen, das Sie mir und dem gesamten Vorstand gerade

geschenkt haben. Ich kann Ihnen versichern, dass ich zusammen mit der Direktion und dem Vorstand alles daran setze, dieses Vertrauen zu wahren, das für den reibungslosen Ablauf des Freiburger Baumeisterverbands unerlässlich ist.

Ohne jetzt auf die Details der umfassenden Arbeit für einen guten Geschäftsgang unseres Verbandes einzugehen, möchte ich auch die Gelegenheit nutzen, um mich bei allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern unter der Leitung unseres Direktors für die geleistete Arbeit und das Engagement für unseren Verband zu bedanken.

So bleibt mir nur noch, Ihnen, liebe Mitglieder, liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, liebe Freunde, ein grossartiges Jahr 2024 zu wünschen.

Der Präsident Germain Wicht





# LE MOT DU DIRECTEUR ]

*Une année 2023 riche en découvertes et en opportunités*

Lorsque je suis arrivé à la FFE au mois de février 2023, j'étais conscient du potentiel qu'il y avait et j'avais présenté à mon Président un certain nombre d'idées de développement pour notre organisation. Après un peu plus de 12 mois, j'ai relu cette liste et constaté que certaines sont déjà réalisées et d'autres sont sur le point de l'être.

## L'HUMAIN AU CENTRE

Je le savais déjà, mais cela s'est encore accentué dès le début de mon activité, sans personnel qualifié et compétent, cela demeure très compliqué d'avancer. Avec différents départs au sein du personnel cela a quelque peu complexifié la conduite de la FFE, mais nous nous en sommes bien sortis étant donné l'augmentation de l'activité et les chiffres plutôt réjouissants. L'efficacité de la FFE avait bien grandi sous la houlette de mon prédécesseur pour le bien des collaboratrices, des collaborateurs et surtout pour vous les membres. Certes le travail de réorganisation n'est pas tout à fait encore entièrement accompli, mais nous sommes sur la bonne voie.

Durant cette année 2023, j'ai également mis l'accent sur le relationnel en allant à la rencontre des membres et surtout en participant à une pléthore d'événements en lien avec notre organisation. Certes, je n'étais pas souvent à la maison le soir, mais cela m'a permis de rencontrer beaucoup de monde, et surtout de mieux connaître le tissu économique fribourgeois.

## SE DIVERSIFIER INTELLIGEMMENT POUR SE DÉVELOPPER

Après plus d'une année à la tête de la FFE, j'ai observé les éléments suivants. Aujourd'hui, la source d'entrées financières principale de notre organisation est la formation. Cette dernière est clairement très importante, mais nous devons diversifier notre business model, si on veut s'éviter toute mauvaise surprise à l'avenir. Cela passe par un développement de nouvelles prestations pour les entreprises, de nouvelles formations avant-gardistes et de synergies intelligentes avec d'autres associations professionnelles. Je pense que le potentiel de développement est énorme, ce d'autant plus qu'il y a un nombre important d'entreprises dans le canton de Fribourg (plus de 300) qui ne sont pas membres de notre organisation. À nous donc, d'être inventifs et convaincants avec des nouveaux produits pour les intéresser à nous rejoindre.

## DAVANTAGE TRAVAILLER ENSEMBLE

En ce qui concerne les problématiques des entreprises, elles sont les mêmes que dans mon canton d'origine : pénurie de main-d'œuvre, pression sur les prix, image de nos métiers, faiblesse politique, etc. Ces enjeux se retrouvent bien entendu avec nos collègues du second œuvre et c'est pour cette raison qu'il a été décidé de lancer des collaborations au niveau de *constructionfribourg* sur ces différents thèmes. Ce « *travailler ensemble* » ne doit pas se faire seulement au



Le Directeur David Valterio

niveau cantonal, mais également au niveau intercantonal avec nos voisins bernois et nos collègues romands, même s'il est parfois encore difficile de se faire confiance et surtout de renoncer quelques fois à son ego. La venue de nouvelles personnes à la tête de ces différentes organisations et un changement générationnel, va je pense faciliter cette collaboration. Aujourd'hui, il est selon moi impossible de se développer seul, mais en parallèle il ne faut pas oublier d'oser prendre ses propres risques tout en étant plus proactif que réactif.

Comme le disait si bien François Mitterrand : « *Qui a peur de son ombre attend midi pour se lever. Pendant ce temps, les autres courent.* »

Enfin, je tiens à remercier, le Bureau, le Comité, les membres, les différents services de l'Etat, mes collègues des autres cantons ainsi que tous les collaboratrices et collaborateurs de la FFE pour leur engagement. Je suis impatient de la suite car nous avons de magnifiques projets qui ne demandent qu'à débiter.

# DAS WORT DES DIREKTORS

*Ein Jahr 2023 voller  
Entdeckungen und Möglichkeiten*

Als ich im Februar 2023 zum FBV kam, war ich mir des vorhandenen Potenzials bewusst und hatte meinem Präsidenten eine Reihe von Ideen zur Entwicklung unserer Organisation vorgelegt. Nach gut zwölf Monaten habe ich diese Liste noch einmal durchgelesen und dabei festgestellt, dass einige bereits umgesetzt sind und andere kurz vor der Umsetzung stehen.

## **Der Mensch im Mittelpunkt**

Ich wusste schon vorher, aber das hat sich seit Beginn meiner Tätigkeit noch verstärkt, dass es ohne qualifiziertes und kompetentes Personal sehr kompliziert ist, voranzukommen. Mit verschiedenen Abgängen im Personalbereich hat dies die Führung des FBV etwas erschwert, aber wir haben es angesichts der steigenden Aktivität und der recht erfreulichen Zahlen gut überstanden. Der FBV ist unter der Leitung meines Vorgängers gut herangewachsen und meine Aufgabe besteht insbesondere darin, seine Effizienz zum Wohle der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und vor allem zum Wohle von Ihnen, den Mitgliedern, weiter zu steigern. Die Arbeit der Reorganisation ist zwar noch nicht ganz abgeschlossen, aber wir sind auf dem richtigen Weg.

Im Laufe des Jahres 2023 habe ich auch den Schwerpunkt auf die Beziehungen gelegt, indem ich auf die Mitglieder zugeht und vor allem an unzähligen Veranstaltungen teilnahm, die mit unserer Organisation in Verbindung stehen. Auch wenn ich abends nicht oft zu Hause war, konnte ich dadurch viele Leute

kennenlernen und vor allem das Freiburger Wirtschaftsleben besser kennenlernen.

## **Intelligente Diversifikation als Grundlage für die Entwicklung**

Nach mehr als einem Jahr an der Leitung des FBV habe ich Folgendes beobachtet. Heute ist die wichtigste finanzielle Einnahmequelle unserer Organisation die Ausbildung. Diese ist eindeutig von grosser Bedeutung, aber wir müssen unser Geschäftsmodell weiter diversifizieren, wenn wir in Zukunft böse Überraschungen vermeiden wollen. Dazu gehört die Entwicklung neuer Dienstleistungen für Unternehmen, neuer, zukunftsweisender Ausbildungen und intelligenter Synergien mit anderen Berufsverbänden. Ich denke, dass das Entwicklungspotenzial enorm ist, zumal es im Kanton Freiburg eine beträchtliche Anzahl von Unternehmen gibt (mehr als 300), die nicht Mitglied unserer Organisation sind. Es liegt also an uns, einfallreich zu sein und mit neuen Produkten zu überzeugen, damit sie Interesse daran haben, sich uns anzuschliessen.

## **Besser zusammenarbeiten**

Was die Probleme der Unternehmen betrifft, so sind sie dieselben wie in meinem Heimatkanton: Arbeitskräftemangel, Preisdruck, Image unserer Berufe, politische Schwäche, usw. Natürlich sind diese Herausforderungen auch bei unseren Kollegen im Baunebengewerbe zu finden. Aus diesem Grund wurde beschlossen, auf Ebene von constructionfribourg eine Zusammenarbeit zu diesen verschiedenen Themen zu starten. Die Zusammenarbeit darf nicht nur auf kantonaler Ebene erfolgen, sondern auch auf interkantonaler Ebene mit unseren Nachbarn in Bern und unseren Kollegen aus der Westschweiz, auch wenn es mitunter noch schwierig ist, sich gegenseitig zu vertrauen und vor allem manchmal auf sein Ego zu verzichten. Die neuen Personen in den Führungspositionen der verschiedenen Abteilungen und der Generationswechsel werden diese Zusammenarbeit meiner Meinung nach erleichtern. Ich bin der Ansicht, dass es heute unmöglich ist, sich allein zu entwickeln, aber gleichzeitig darf man nie vergessen, seine eigenen Risiken wahrzunehmen und dabei eher proaktiv als reaktiv zu sein.

Wie François Mitterrand so schön sagte: «Wer vor seinem eigenen Schatten Angst hat, wartet bis zum Mittag, um aufzustehen. In der Zwischenzeit laufen die anderen weiter.» (Übersetzung aus dem Französischen)

Zum Schluss möchte ich mich bei Ihnen, dem Büro, dem Vorstand, den Mitgliedern, den verschiedenen kantonalen Ämtern, meinen Kollegen aus den anderen Kantonen sowie allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des FBV für ihr Engagement bedanken. Ich freue mich auf die Zukunft, denn es laufen einige großartige Projekte, die nur darauf warten, in Gang gesetzt zu werden.

Der Direktor David Valterio

# ACTIVITÉS DE L'ASSOCIATION ]

## ORGANISATION ADMINISTRATIVE

Durant cette année 2023, nous avons pris le temps de réorganiser l'équipe de l'administration. En décembre, nous avons engagé une nouvelle Responsable finances et comptabilité en la personne de Mme Véronique Egger. Votre Fédération a grandi rapidement, avec une partie immobilière importante, une augmentation du volume des cours et la mise en place de nouveaux projets. Il était donc indispensable d'avoir des compétences de gestion renforcées. En parallèle, nous avons mieux structuré les tâches de l'équipe administrative avec Sylvie Bardy qui a été nommée Secrétaire patronale, Christine Bouquet qui a été engagée en tant qu' Assistante RH et Pauline Delessert qui a été nommée Responsable communication-marketing et événements. Nous avons également analysé les coûts de l'entretien des bâtiments avec l'entreprise Facility Management et sommes arrivés à la conclusion de la nécessité d'engager un concierge. Cet engagement se fera de manière progressive, il permettra des économies, augmentera l'efficacité et sera utile pour le futur développement du site.

## IMMOBILIER

L'immobilier est une part importante de votre Fédération, avec une spécificité sur le site de Courtaman, étant donné que l'ACPC est propriétaire de l'un bâtiment. L'an dernier, nous avons bouclé le décompte du chantier de cette organisation, qui était toujours en attente et avons trouvé un accord pour le financement d'une partie de la cuisine, cette dernière étant utilisée par les apprentis. En parallèle, nous arrivons gentiment au bout de la résolution

des derniers défauts de construction des 3 bâtiments. Nous devons encore finaliser avec l'ACPC certaines modalités de collaboration restées en attente. Le Centre de formation POLE7 connaît de plus en plus de succès avec les formations mais également avec des demandes d'entreprises privées, tout ceci sans pour l'instant avoir besoin de faire de campagne de promotion. À ce sujet, de plus en plus de sociétés demandent à louer nos infrastructures. Etant donné l'augmentation de la demande, nous avons créé une salle supplémentaire au bâtiment 71 et sommes en réflexions pour en créer une nouvelle au bâtiment 75. Des discussions sont également en cours avec l'ACPC pour mettre en place un espace modulable dans la salle des matériaux du bâtiment 73.

## PAVÉ GOURMAND

Le partenariat fonctionne toujours très bien avec PROF-in qui dispose d'un service de qualité et qui est également une belle carte de visite pour la Fédération. Avec l'augmentation de l'activité sur le site de POLE7, cela a une répercussion

positive sur la fréquentation des clients au sein du restaurant.

## NOUVELLES ASSOCIATIONS ET NOUVELLES ENTREPRISES SUR LE SITE

Nous avons eu la chance d'accueillir en 2023 les apprentis dessinateurs en génie civil et cela devrait se poursuivre avec les apprentis dessinateurs en bâtiment dès l'automne 2024. Certaines modalités doivent encore être discutées avec l'ACPC, ces associations utilisent nos locaux pour certains de leurs cours. Nous aurons également la chance de recevoir dès le mois d'août, une centaine d'apprenti(e)s logisticien(ne)s de la Poste. L'accueil de cette nouvelle entité résulte d'un travail d'équipe entre la formation professionnelle dirigé par M. Christophe Nydegger, Chef de Service, une autre association professionnelle et la FFE. Nous sommes aussi en discussion avec deux autres associations professionnelles qui sont intéressées à venir sur le site. Les pourparlers sont déjà bien avancés et elles sont toutes deux très proches de nos milieux, ce qui permettra de développer des synergies pour nous et pour elles.



### SECRÉTARIATS

Votre Fédération gère un certain nombre de secrétariats dont voici ci-dessous un bref aperçu de leurs activités :

#### Région Romandie

Ce secrétariat est géré depuis l'an dernier par la FFE avec depuis cette année un certain nombre de dossiers en cours, les sections romandes ayant décidé de plus travailler ensemble pour mieux faire entendre leur voix au niveau de leur association faitière. Ces dernières sont convaincues que le lien qui les unit le plus reste la formation. C'est pour cette raison qu'une large réflexion est en cours du point de vue stratégique et structurelle pour disposer dans un futur proche d'un vrai outil pour le développement de la formation en Suisse Romande. Les travaux viennent de débiter et cette structure découlant de cette nouvelle vision sera bénéfique pour l'ensemble des sections et renforcera la position de la Romandie envers la SSE, mais également envers d'autres organisations nationales ou intercantionales.

#### Constructionfribourg

Là aussi la stratégie est en train d'évoluer avec une demande des associations qui la composent de plus travailler ensemble sur certains dossiers. À ce sujet, des groupes de travail ont été créés en relation avec la promotion de la formation, les permis de construire ou l'image de la construction.

#### AFGB

Certes l'AFGB a son autonomie au sein de la FFE, mais depuis peu, nous collaborons davantage ensemble, notamment en ce qui concerne les dossiers politiques, la durabilité ou peut-être prochainement également concernant la formation.

#### CCRB

Ce secrétariat est momentanément en stand-by suite à un certain nombre de réflexions des différentes parties intéressées concernant son rôle et ses buts.

#### BIC

Comme pour le CCRB, des discussions sont en cours pour savoir si cette entité va continuer de fonctionner sous cette forme ou une autre.

### POLITIQUE

Votre Fédération s'est occupée de plusieurs dossiers en 2023 dont voici quelques-uns ci-dessous :

#### LATEC

Grâce à la vigilance de l'AFGB, la FFE a pu rapidement réagir suite à une motion déposée au Grand Conseil, qui aurait augmenté la durée dans l'obtention des permis de construire. Une réponse a été préparée conjointement par les deux associations citées précédemment avec l'appui d'un avocat spécialiste dans le droit de la construction, puis transmis au niveau de constructionfribourg. Cette entité a ensuite relayé cette information à la SIA et l'AFMC. Puis une lettre commune des 4 principales entités économiques du canton (CCIF, FPE, UPCF et FFE) a été transmise au Conseil d'Etat. Cet épisode démontre l'importance de pouvoir disposer, pour une organisation comme la nôtre, d'une veille législative afin de travailler plus dans la proactivité et non dans la réactivité.

#### Transports spéciaux ouvrages d'art

Des discussions ont eu lieu avec la participation de l'ASTAG Fribourg avec l'ingénieur cantonal et nous devrions avoir des tronçons supplémentaires compris dans la demande d'autorisation annuelle avant la saison d'asphalte 2024.

#### Marchés publics

Des discussions sont en cours avec l'ingénieur cantonal afin de diminuer la part de pondération du prix dans les offres. Nous sommes en train de nous battre pour maintenir l'appel d'offres en deux phases, même si cela devient de plus en plus difficile avec l'accord intercantonal des marchés publics.

#### Permis de construire

Le dossier avance, même si cela n'est pas assez rapide à notre goût. Nous avons rencontré M. le Conseiller d'Etat Jean-François Steiert qui nous a entendu et qui a compris qu'il y avait certaines choses à améliorer. Une entrevue est déjà fixée en 2024 afin d'avancer sur cet épineux dossier.

#### Election fédérale 2023

Grâce au soutien de notre association faitière, nous avons soutenu un certain nombre de candidats aux élections au Conseil des Etats et au Conseil national. Nous avons également apporté notre soutien à 4 partis. Au contraire d'autres organisations cantonales, nous avons prôné la transparence en affichant clairement quels candidats ou quelles candidates nous avons décidé de soutenir. Notre but est de créer aussi une relation de proximité avec nos élus fédéraux pour qu'ils soient davantage à l'écoute des soucis de notre secteur. Cet exercice sera poursuivi lors des prochaines élections cantonales 2024.

### RELATIONS SSE

Nos relations sont dans l'ensemble bonnes avec notre association faitière, même si nous déplorons cette tendance à la centralisation faisant fi des spécificités cantonales. La Suisse Romande n'a pas seulement une langue ou une culture différente, mais surtout un fonctionnement qui lui est propre, ce que notre association faitière



a tendance à oublier ou clairement à ne pas vouloir voir.

### RELATIONS PARIFONDS

Nos relations sont un peu plus compliquées avec cette organisation, dont notre canton est le plus grand contributeur en Suisse Romande. Certes, il y a un règlement de fonctionnement mais qui est, d'une part à géométrie variable ou interprétable à souhait et qui d'autre part, accorde aucune exception ou évolue très peu avec son époque. Par exemple, comme la majorité des cantons romands, nous sommes en train de mettre en place un e-learning. Pour les Fédérations disposant de leurs propres fonds paritaires, ce nouveau système d'enseignement est entièrement financé, alors que de notre côté, malgré plusieurs demandes, le Parifonds n'a apporté aucun soutien. Vu ce qui précède, ne devrions-nous pas, comme les cantons du Valais, Vaud, Genève et Neuchâtel, avoir notre propre fonds paritaire afin d'éviter pour tout nouveau projet de faire l'aumône à Zurich ? La réflexion mérite en tout cas d'être posée.

### RELATIONS HEIA

Nous entretenons de très bonnes relations avec la Haute Ecole d'Ingénierie et d'Architecture de Fribourg depuis un certain nombre d'années et avons des projets en cours notamment dans les domaines de la gestion des sols, de la réutilisation des matériaux ou dans l'utilisation de matériaux adaptés pour les personnes malvoyantes.

### CONSTRUCTION ROMANDE

Comme vous le savez sans doute, nous sommes membres de construction-romande depuis quelques années. Mon prédécesseur a été l'initiateur d'un groupe de cette entité en relation avec la sécurité et la santé au travail en collaboration avec la SUVA. Si au début cette organisation comprenait essentiellement des associations professionnelles du gros œuvre, des autres du second œuvre l'ont rejoint. Etant pour l'instant une plateforme d'échange, ce groupe est en train de se développer afin de travailler davantage ensemble et de relayer une voix forte au niveau de la SUVA.

### NOUVELLES PRESTATIONS MEMBRES

Aujourd'hui, les deux principales sources de financement de la Fédération sont les cotisations des membres et les recettes de la formation. La FFE n'a pas le choix que de se diversifier en proposant de nouvelles prestations en priorité pour ses membres et pour d'autres clients potentiellement intéressés. Un certain nombre d'entre elles sont en phase de finalisations et seront bientôt à disposition des membres (assurance cybersécurité à tarif préférentiel, gestion des salaires, protection juridique et service juridique, etc.)

### RECRUTEMENT MEMBRES

Notre canton, d'après les chiffres à disposition de la SSE et de notre propre caisse professionnelle paritaire, est le canton de Suisse avec l'un des plus forts potentiels de nouveaux membres. En effet, il y a plus de 300 entreprises du gros œuvre concernés

avec plus de la moitié employant au moins 4 collaborateurs. Le potentiel est donc énorme et il a été décidé au niveau du Comité de la FFE de lancer une campagne de recrutement en se répartissant les entreprises en fonction des connaissances de chacun.

### PROMOTION

Certes, nous avons un énorme travail pour faire davantage connaître nos métiers auprès des jeunes et améliorer cette image, qu'ont leurs parents, du monde de la construction. Des actions ont déjà été entreprises par votre Fédération avec notamment les Infos Métiers dans les cycles d'orientation ou la journée des orienteurs organisée au début de cette année à la FFE avec visite d'un chantier, d'une entreprise membre wirbauen.

### CONVENTION COLLECTIVE RÉGIONALE DE TRAVAIL

La Convention collective régionale fribourgeoise n'était pas signée depuis plus de 2 ans, c'est maintenant bientôt chose faite, les partenaires sociaux ayant trouvé un accord. Ce dernier devra encore être ratifié par notre association faïtière. En parallèle, nous sommes aussi en discussion avec les syndicats pour la création d'un système de réglementation et de soutien aux travailleurs ainsi qu'aux entreprises durant les périodes de fortes canicules.

2023 a été une année bien remplie et aussi de transition, dont les fruits arriveront, pour une partie déjà, à maturité en 2024.

# RAPPORT DU RESPONSABLE DE LA FORMATION ]

## SITUATION INITIALE

L'année 2023 a été une période riche en rebondissement. En effet, la FFE a changé de Directeur et a perdu feu André Bucher, Responsable de la formation professionnelle, au mois de mars 2023. Monsieur David Valterio, nouveau Directeur, a assuré l'intérim durant plusieurs mois. Il va de soi que ce dernier événement a eu un impact fort en émotion au niveau de l'équipe de formation. Résiliente, elle a pu relever le défi et continuer ses activités tout en faisant du mieux possible afin de répondre aux besoins de nos membres. Un nouveau Responsable de formation a été rapidement trouvé en la personne de Steve Marra, qui a débuté son activité en août 2023. Tous ces changements au niveau directionnel amènent un air nouveau, autant pour nos partenaires, que pour les collaborat/rices/teurs de la FFE. La passation des connaissances n'ayant pas pu se faire dans les « règles de l'art », cela a été bien évidemment un challenge à tous les niveaux (stratégie, finances, marketing, structure, organisation, ressources humaines, etc.)

## PREMIÈRES MESURES

Face à cette réalité, plusieurs mesures ont été prises dans les plus brefs délais afin d'assurer une continuité et des premières améliorations. Nous avons fait le nécessaire pour maintenir les formations planifiées et sommes satisfaits que nous ayons pu tenir nos promesses. Nous avons dû investir beaucoup de temps dans la recherche d'informations perdues et régler les situations d'urgence. Afin de prendre

les décisions les meilleures, nous avons procédé à plusieurs analyses : fonctionnement interne, champs d'amélioration, axes stratégiques de la formation, besoins de nos partenaires. Dès lors, nous avons mis en place des zones d'échanges régulières par le biais de l'organisation de séances, d'entretiens, de rencontres avec nos partenaires, etc. Nous avons également mis l'accent sur la fixation d'objectifs et sur l'évaluation professionnelle de notre équipe. Enfin, nous avons réorganisé notre structure organisationnelle en nommant un seul Responsable pour les Halles des maçons et les Halles machinistes/grutiers, ainsi qu'en rééquilibrant les ressources internes et externes.

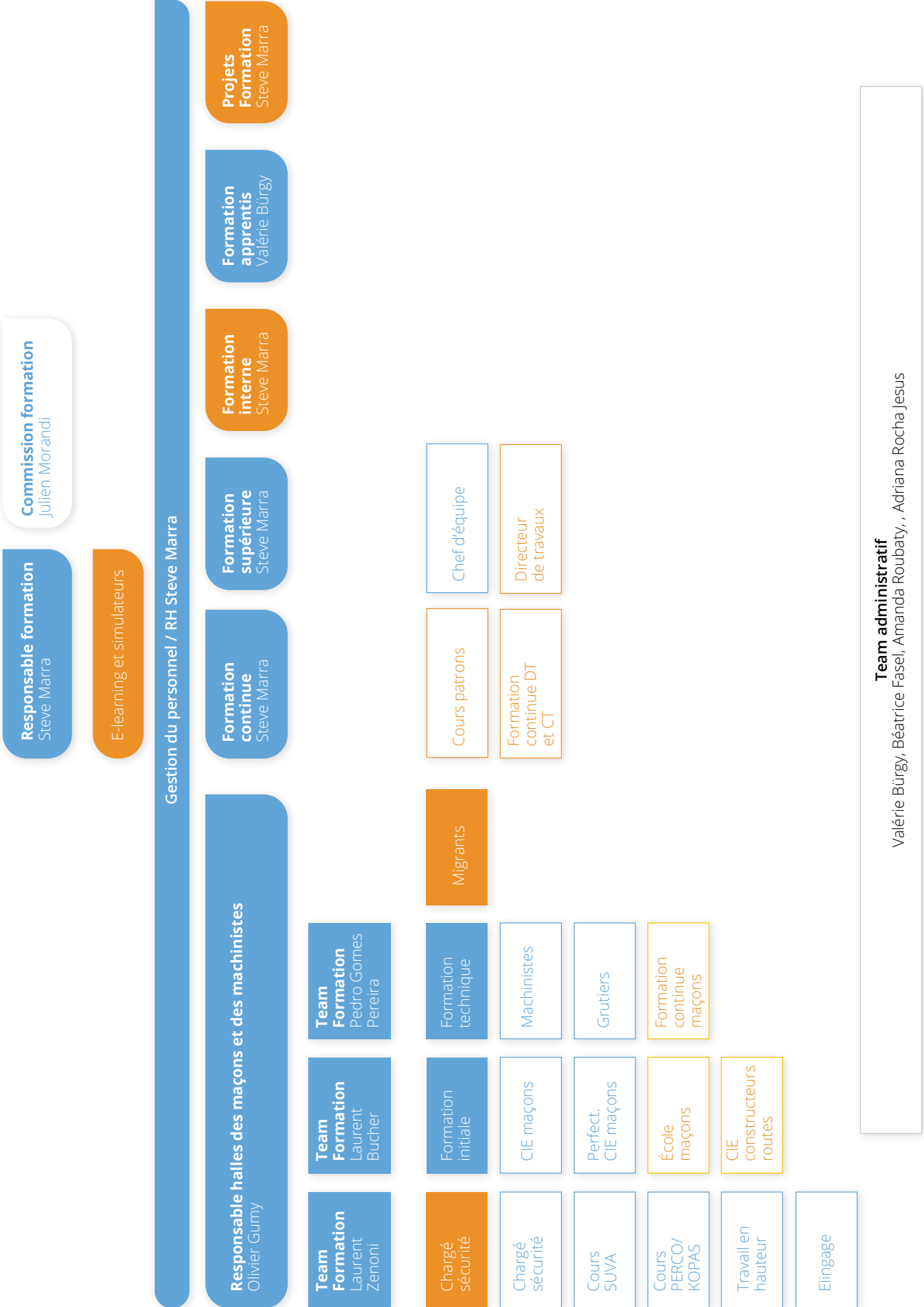
## ÉVÉNEMENTS CONCERNANT LE PERSONNEL

Le personnel étant un élément clé dans la réussite de notre mission, ces changements ont ouvert des opportunités ainsi que des prises de décisions de la part de certains.

Durant l'été 2023, nous avons eu le plaisir d'accueillir une nouvelle apprentie employée de commerce, elle a été suivie par une nouvelle formatrice (qui a obtenu son attestation de former). Nous avons également nommé un nouveau Responsable des Halles maçons et machinistes/grutiers (qui a d'ailleurs obtenu en 2023, son Brevet fédéral de formateur d'adultes).

En automne 2023, une collaboratrice administrative a décidé de nous quitter suite à son congé maternité, puis à la fin de l'année 2023, nos deux formateurs machinistes/grutiers ont également pris la décision de voguer vers d'autres horizons. De ce fait, nous avons pu lancer le recrutement d'un nouveau Formateur, puis le nouveau Responsable de la formation a été validé dans sa fonction, suite à sa période d'essai.





**Team administratif**  
Valérie Bürgy, Béatrice Fasel, Amanda Roubaty, , Adriana Rocha Jesus

# ACTIVITÉS DE LA FORMATION ]

## FORMATION INITIALE

La FFE s'est réjouie du fait que 40 apprentis maçons ont été formés et ont passés leurs examens de fin d'apprentissage. 37 apprentis ont réussi et obtenu leur Certificat fédéral de capacité, ce qui représente un bon taux de réussite (92.5 %). En automne 2023, nous avons accueilli 38 nouveaux apprentis maçons qui ont bien débuté leur formation. La FFE a prodigué 167 jours de formation (143 pour les cours inter-entreprises et 24 jours pour des cours d'appui). Elle a accueilli 278 participants dans ses cours, ce qui représente un « nombre de jours/participant » de 3303.

## FORMATION CONTINUE

Dans ce domaine également, la Fédération a été très active en notion de cours machinistes/grutiers ainsi que d'examen pour l'obtention des différents permis. Elle a prodigué 196.5 jours de formations/examens pour 1327 participants. Cela représente un « nombre de jours/participant » de 2108. Le taux de réussite aux divers examens se situe à 93 %.



## FORMATION SUPÉRIEURE ET SPÉCIALE

De plus, nous avons assuré la formation d'une double volée de chefs d'équipe (31 participants) pour les modules 3 et 4, ce qui représente 25 jours de formation. En d'autres termes déjà utilisés auparavant, cela signifie un « nombre de jours/participant » de 775.

Nous avons mis également en avant la formation linguistique, en prodiguant 5 jours de formation à 24 participants, dans le cadre de la mesure « FIDE sur les chantiers ». Cela veut dire enfin un « nombre de jours/participant » de 120.

## ACTIVITÉ GLOBALE

En additionnant toutes les formations effectuées au sein de la Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs, nous sommes satisfaits de vous faire part que nous avons mené 394 jours de formation pour 1660 participants ce qui représente un « nombre de jours/participant » total de 6306.

## RÉSUMÉ

Grâce à l'implication de chacune et chacun au sein de la FFE, nous avons réussi à relever tous ces défis en 2023. Nous avons même sensiblement augmenté nos offres de formations en comparaison avec l'année 2022 (environ + 50 jours, doublé le nombre de participants, augmenté notre taux de réussite aux examens de 6 %). Mobilisés par ces bons résultats, nous avons déjà d'excellents signaux pour l'année 2024.

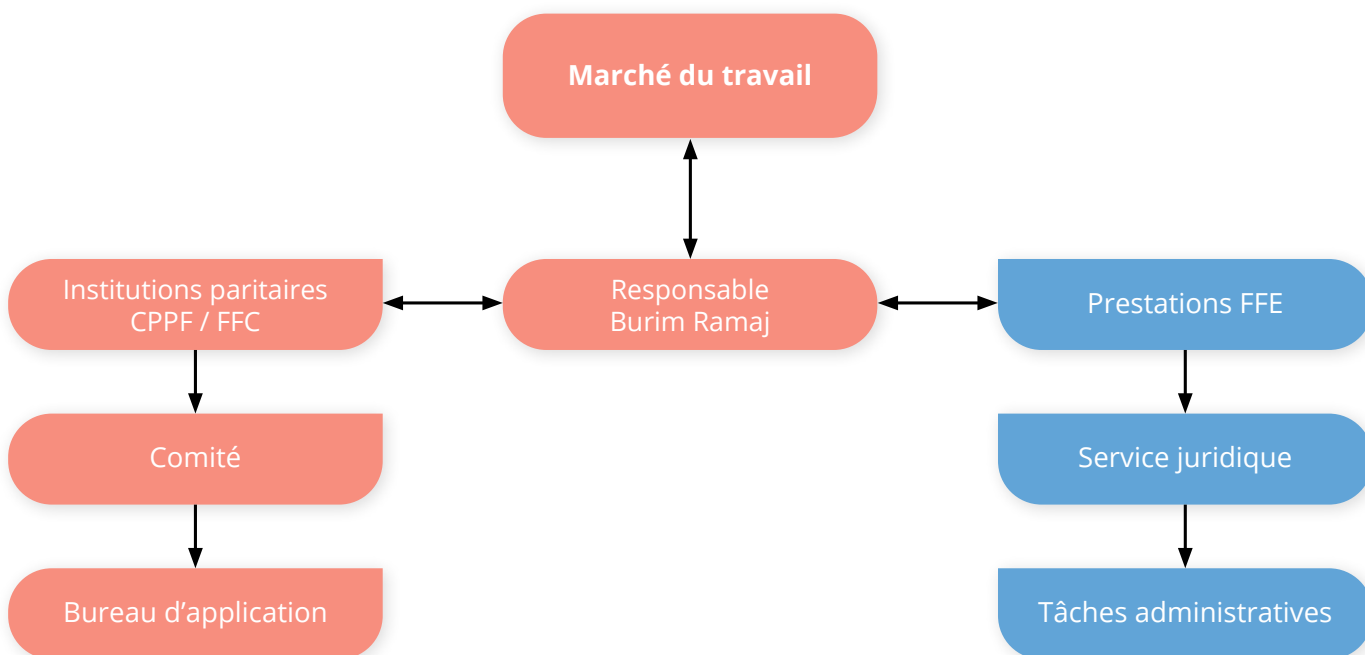




# ACTIVITÉS DU MARCHÉ DU TRAVAIL ]

## INTRODUCTION

Avec environ 330 000 personnes employées, près de 6 % de la population active travaille en Suisse dans le secteur de la construction. Cela relève de nombreuses questions dans le domaine du « marché du travail » ; soulignant la nécessité de s'adapter constamment et de réagir avec flexibilité aux changements. Afin de maintenir l'agilité à cet égard, les institutions paritaires ont été fondées il y a quelques années. Il s'agit de la Commission Professionnelle Paritaire Fribourgeoise (CPPF) et du Fribourg Fonds Construction (FFC).



### Équipe du secrétariat :

Véronique Grandjean, Nadine Morand, Daisy Muñoz, Silvia Romanens

# COMMISSION PROFESSIONNELLE PARITAIRE FRIBOURGEOISE (CPPF)



## ORGANISATION

La CPPF est une association au sens des articles 60 et suivants du Code civil suisse (CC). Cette association est composée de membres de syndicats et d'employeurs, qui veille au respect et à l'application de la Convention nationale du secteur principal de la construction (CN). En tant que représentants des employeurs la CPPF compte comme membre la Société Suisse des Entrepreneurs (SSE) et la Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs (FFE). Les employés sont représentés par les syndicats UNIA et SYNA qui ont pour but de défendre les intérêts professionnels et économiques de leurs membres (ouvriers). La CPPF englobe également le Bureau d'application qui est dirigé par Maître Waeber. Elle a été présidée, en 2023, par M. François Clément. Le secrétariat a été repris par Monsieur

Burim Ramaj en novembre 2023 en remplacement de Madame Jacinthe Joye qui a souhaité faire valoir ses droits à la retraite.

## ACTIVITÉ 2023

La CPPF s'est réunie en 2023 à cinq reprises. Elle a principalement réglé des problématiques rapportées par les représentations patronales et syndicales, décidé du budget 2024 et validé les comptes 2022.

Lors de ses réunions, le Bureau d'application a pris des mesures sur les dossiers en cours de contrôle. Les décisions concernent le montant des amendes, les frais de contrôle et la suite à donner aux dossiers litigieux. Les rapports proviennent principalement de l'Inspectorat chantiers Fribourg, de dénonciations de privés ou de commissions hors canton.

Ils sont analysés et traités par le secrétariat de la CPPF.

Le secrétariat a ainsi contrôlé 34 entreprises du gros œuvre. Ce chiffre comprend les sociétés de location de services (LSE) et les travailleurs détachés (LDét). Le secrétariat contrôle si la Convention collective de travail (CCT) est bien appliquée. Plusieurs erreurs proviennent d'un manque de suivi administratif de l'entreprise ce qui peut avoir comme conséquence un préjudice en faveur des employés. Les plus fréquentes sont des heures supplémentaires pas payées à 25 %, la durée de travail non-respectée et des classes de salaires pas adaptées.

Comme l'indique le tableau ci-dessous, les sanctions et les frais de procédure infligés par la CPPF s'élèvent à CHF 50'816.-.

## Détail des dossiers traités et clôturés en 2023

En chiffres	Unité	2022	2023
Entreprises contrôlées	Nb	49	34
Travailleurs contrôlés	Nb	410	416
Factures établies	CHF	112'500	50'816
Montants encaissés : amendes et frais de procédure	CHF	107'700	38'823
Amendes infligées pour le travail du samedi (travail au noir)	CHF	4'500	6'000

# FRIBOURGFONDS- CONSTRUCTION (FFC)



## ACTIVITÉ 2023

Le comité du Fribourgfonds s'est réuni à cinq reprises en 2023. Il est composé des mêmes représentants que la Commission Professionnelle Paritaire Fribourgeoise (CPPF). Lors de ces séances, il a notamment validé :

### AIDE À LA FORMATION CONTINUE

Conformément au règlement du FFC, le Fonds a accordé, en 2023, un montant de CHF 5'360.00 pour la formation de cariste à laquelle participait 12 personnes. La somme de CHF 335.00 a

également été octroyée pour la formation OACP de deux chauffeurs poids-lourds.

### FINANCES

Les finances du Fonds sont saines et dégagent chaque année un bénéfice qui permet de soutenir les représentations patronales et syndicales comme l'aide à la formation pour la Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs. 72 entreprises, membres de la Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs, sont soumises au Fonds et 10 entreprises cotisent à titre volontaire.

## DIVERS

Le comité a approuvé la nouvelle présentation du site Internet du FFC qui est désormais accessible au public.

## PRIX

Lors de l'assemblée annuelle du FFC qui s'est déroulée le 28 septembre 2023 à Fribourg, huit prix ont été remis aux apprentis ayant obtenu la meilleure moyenne générale lors de l'examen final. Les apprentis suivants ont été récompensés :

### Formation de base, apprentissage

Nom / Prénom	Formation	Employeur	Prix / CHF
Estermann Andri	Maçon	JPF Construction SA, Bulle	1 <sup>er</sup> prix CHF 1'000.-
Krawczyk Aleks Andrzej	Maçon	ARSA Constructions SA	2 <sup>e</sup> prix CHF 500.-
Filipe Carvalho Samuel	Maçon	Gilbert Brodard & Fils SA, La Roche	3 <sup>e</sup> prix CHF 300.-
Seydoux Loris	Maçon	Grisoni-Zaugg SA, Vuadens	3 <sup>e</sup> prix CHF 300.-

### FORMATION, DIPLÔME DE CHEF D'ÉQUIPE

Monsieur David Schick, employé chez Gobet Génie civil SA à Villariaz a reçu un prix d'une valeur de CHF 1'000.- pour avoir réussi sa formation en tant que chef d'équipe.



Le gagnant du 1<sup>er</sup> prix  
(Estermann Andri)

# DURABILITÉ ]

*La durabilité, devient de plus en plus un sujet d'actualité.*

En 2023, Swiss Triple Impact, en partenariat avec la FFE a organisé une formation pour les entreprises du secteur de la construction avec la participation majoritairement des entreprises du gros œuvre et du second d'œuvre. Des éléments intéressants de ce cursus sont ressortis tels qu'une formation à plein temps pour les maçons, un code de conduite pour les fournisseurs ou une mise en place d'un système de crèches.

Concernant le premier point, le projet a débuté avec notamment des discussions avec les artisans du modèle de l'École du Métal à Bulle, dans le but de pouvoir bénéficier de leur expérience dans le domaine.

En parallèle, des discussions relatives à l'impact qu'ont nos milieux en termes de CO<sub>2</sub> sont en cours avec l'AFGB, avec d'autres associations professionnelles et différents services du canton. Ce dernier pourrait devenir un précurseur dans le domaine. Un cours de gestion des sols a été mis sur pied en partenariat avec le Service de l'environnement pour la formation de chefs d'équipe. Il sera prochainement intégré sous la forme de module e-learning pour les permis machinistes, avec pour avantage que les détenteurs actuels de permis pourront également suivre cette formation de manière complémentaire avec une flexibilité plus grande.

En outre, la FFE est en train d'étudier la mise en place d'une charte de la durabilité pour ses membres sur la base du modèle de la SSE Genève. L'idée est de pouvoir également ensuite créer un code de conduite destiné aux fournisseurs.

Le but est que tous ces éléments effectués – ou sur le point de l'être – par les membres, puissent être pris en compte comme éléments de pondération dans les marchés publics.

La FFE, représentée par son Directeur, David Valterio, fait partie depuis le début de cette année de la Commission cantonale de la durabilité. Des discussions sont également en cours avec la déléguée cantonale à la durabilité et son équipe dans différents domaines.

# PROJETS MIGRANTS « FAÇONNE TON AVENIR » ]

*Projet pilote d'insertion socio-professionnelle dans le domaine de la maçonnerie*

L'OSEO Fribourg et la Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs (FFE), en partenariat avec le Service de l'action sociale (SASoc), ont lancé un projet pilote de formation destiné aux personnes issues du domaine de l'asile et des réfugiés dans le secteur de la construction.

Cette formation vise, d'une part, à faciliter l'intégration des migrant-e-s dans le monde du travail et, d'autre part, à répondre à la pénurie de main-d'œuvre qui touche particulièrement le secteur de la construction.

Pour répondre à ce double objectif, le programme « Façonne ton Avenir », d'une durée de 6 mois, a été présenté à une trentaine de candidat-e-s.

Ce projet innovant s'articule autour des quatre axes suivants :

1. Renforcement des compétences de base (français, calcul et informatique) pendant 2 mois à 80 % puis à 20 % durant 4 mois, dispensé par l'OSEO Fribourg.
2. Formation pratique d'un mois organisée par la FFE, dans la Halle des maçons, sur le site de POLE 7 à Courtaman.
3. Stage de 3 mois au sein d'entreprises partenaires, membres de la FFE.
4. Job-coaching dispensé par l'OSEO Fribourg pendant toute la durée du programme.

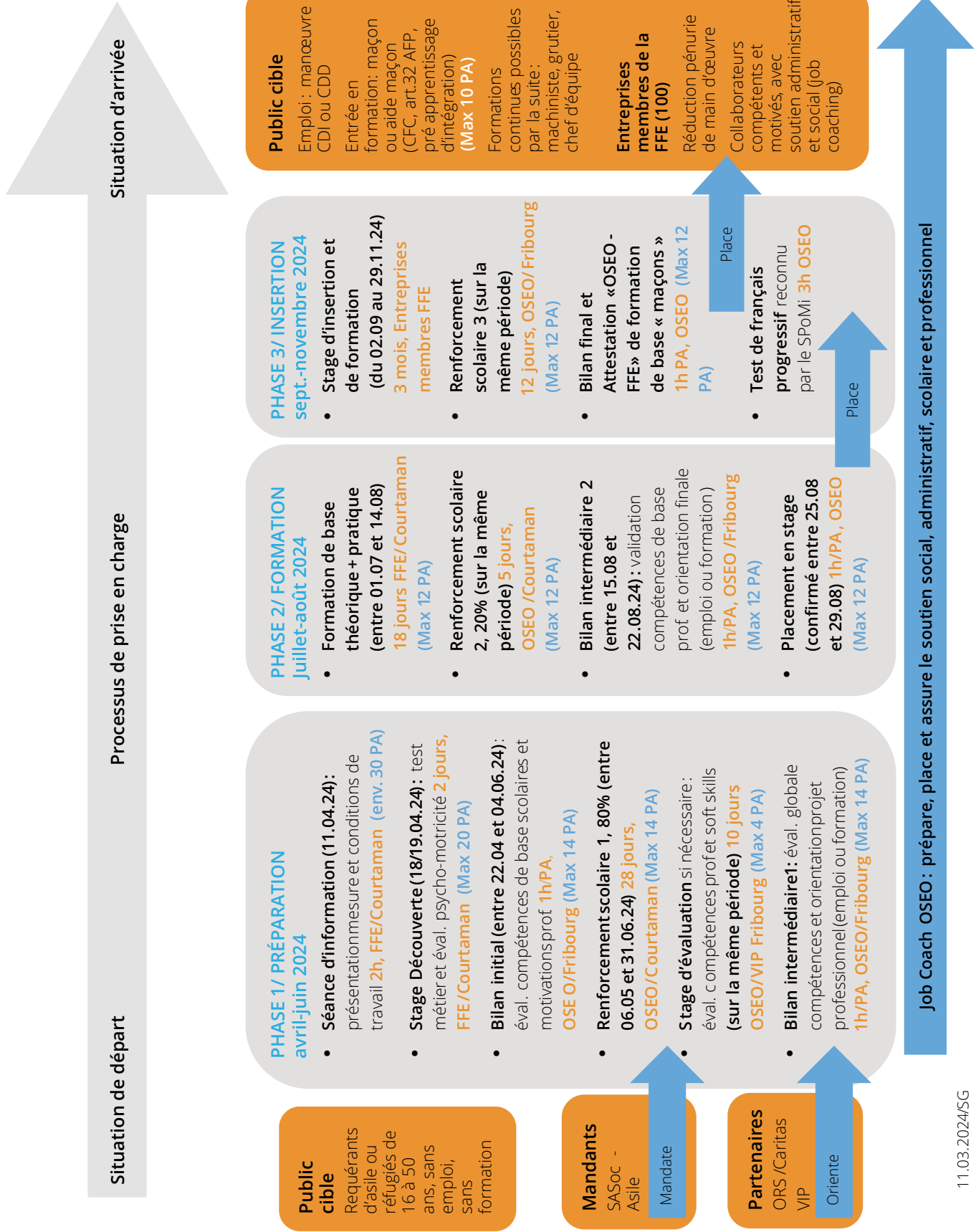
À l'issue du stage, les participant-e-s obtiendront une attestation validant les compétences acquises et seront orientés soit vers une formation professionnelle de base (CFC, AFP, PAI), soit engagés comme aide-maçons.

Ce projet, unique en Suisse, se veut « gagnant-gagnant ». Soutenu notamment par le Service de l'action sociale, « Façonne ton avenir » permet concrètement d'encou-

rager l'intégration professionnelle des réfugié-e-s, un des objectifs du 3<sup>e</sup> Programme d'intégration cantonal PIC.

Il sera évalué à la fin de l'année 2024 afin de vérifier si le double objectif - répondre aux besoins de l'économie privée pour lutter contre la pénurie de main-d'œuvre et favoriser l'intégration professionnelle des personnes issues du domaine de l'asile et des réfugiés - sont conformes aux attentes des différentes parties-prenantes. En cas de succès, ce projet pourrait s'étendre à d'autres domaines de la construction.

Actuellement, ce sont 14 migrants qui ont débuté leur formation sur le site de POLE7.



# MUTATIONS DU PERSONNEL ]

## DÉPARTS



### ADMINISTRATION TECHNIQUE

Monsieur **Jean-Daniel Wicht**, Directeur, qui a décidé de faire valoir sa retraite bien méritée à la fin décembre.



### FORMATION PROFESSIONNELLE

Madame **Sandrine Simonet**, Collaboratrice administrative, départ au début du mois de novembre, à la fin de son congé maternité.



### FORMATION PROFESSIONNELLE

Monsieur **Nathy Bürgy**, Formateur, départ au début du mois d'octobre.



### FORMATION PROFESSIONNELLE

Monsieur **Yvan Scherwey**, Formateur, départ au début du mois de décembre.



### COMMISSION PROFESSIONNELLE PARITAIRE FRIBOURGEOISE (CPPF)

Madame **Nathalie Codourey**, Collaboratrice administrative, départ à fin mai.



### COMMISSION PROFESSIONNELLE PARITAIRE FRIBOURGEOISE (CPPF)

Madame **Jacinthe Joye**, Responsable du marché du travail et membre de direction, qui a décidé de faire valoir sa retraite bien méritée à la fin décembre.



### APPRENTI

En juillet 2023, après 3 années d'apprentissage au sein de la Fédération Fribourgeoise des entrepreneurs, notre apprenti, **Guillaume Egger**, a terminé avec succès son CFC d'employé de commerce avec maturité. Il a quitté la FFE à la fin décembre afin d'effectuer son service militaire. Toute l'équipe de la FFE le félicite chaleureusement pour la réussite de ses examens et lui souhaite pleins succès pour son avenir.

## ARRIVÉES



### ADMINISTRATION

#### **Véronique Egger**

Responsable finances et comptabilité, arrivée au 1<sup>er</sup> décembre.



### ADMINISTRATION

#### **David Valterio**

Directeur, arrivé le 1<sup>er</sup> mars et rentré en fonction au 1<sup>er</sup> avril.



### FORMATION PROFESSIONNELLE

#### **Valérie Bürgy,**

Collaboratrice administrative, arrivée le 13 février.



### FORMATION PROFESSIONNELLE

#### **Steve Marra**

Responsable de la formation au sein de la FFE, arrivé le 1<sup>er</sup> août.



### MARCHÉ DU TRAVAIL

#### **Burim Ramaj**

Responsable du marché du travail, arrivé le 1<sup>er</sup> novembre.



### APPRENTIE

#### **Adriana Rocha Jesus**

Arrivée le 14 août pour effectuer un apprentissage de 3 ans en tant qu'employée de commerce.

La Fédération leur souhaite à tous plein succès au sein de la FFE.

# MUTATIONS DES MEMBRES ]

## ADMISSION DE NOUVEAUX MEMBRES

En 2023, la FFE a enregistré 4 demandes d'admission. Il s'agit des entreprises suivantes :

- ▶ **Marques Construction Sàrl** à Châtonney. Elle compte au total 13 collaborateurs et est active dans les travaux de maçonnerie, de génie civil, d'étude, de planification et de coordination. Elle est dirigée par Monsieur Miguel Almeida Marques.
- ▶ **Dénériaz SA** à Estavayer-le-Lac. Cette succursale dont le siège est à Lausanne compte au total 13 collaborateurs et est active dans les travaux de maçonnerie et de génie civil. Elle est dirigée par Monsieur René Piller.
- ▶ **Rauber Hoch- und Tiefbau GmbH** au Jaun. Elle compte au total 3 collaborateurs et est active dans les travaux de maçonnerie et de génie civil. Elle est dirigée par Monsieur Dominik Rauber.
- ▶ **Trio Bau AG** à Bösingen. Elle compte au total 9 collaborateurs et est active dans les travaux d'isolation, de chape et de maçonnerie. Elle est dirigée par Monsieur Hans Rudolf Schäfer.

### Membre honoraire :

- ▶ Monsieur Urs Rappo a été nommé membre honoraire.

### Membre vétéran :

- ▶ Monsieur Dominique Lambelet a été nommé membre vétéran.

## DÉMISSION DE MEMBRES

Nous avons à déplorer la démission de 5 membres au 31 décembre, il s'agit des entreprises suivantes :

- ▶ **Denis Curty SA**, à Surpierre, cessation d'activité en cours
- ▶ **Dousse constructions SA** à Ecuwillens, cessation d'activité au 31 décembre 2023
- ▶ **Jean-Daniel Mueller SA**, à Courgevau, pour faillite prononcée le 9 juin 2023
- ▶ **Lambelet et Bugnon SA**, pour cessation d'activité au 31 mars 2023
- ▶ **Raemy AG**, à Plaffeien, pour cessation d'activité en février 2024

## DÉCÈS EN 2023

- ▶ **Monsieur René Butty**, entrepreneur et membre vétéran
- ▶ **Monsieur Pierre-André Bucher**, cher collègue, membre de la Direction et Responsable de la formation au sein de la FFE
- ▶ **Monsieur Carl Frauenknecht**, papa de notre membre du comité Patrick Frauenknecht
- ▶ **Monsieur Viktor Rappo**, entrepreneur et membre vétéran, papa de Urs Rappo, membre honoraire de la FFE
- ▶ **Monsieur Ernest Fontaine**, membre vétéran de la Fédération
- ▶ **Monsieur Norbert Schuwey**, ancien Président de la FFE de 1978-1984 et membre honoraire
- ▶ **Monsieur Raymond Reber**, papa de notre collaboratrice Béatrice Fasel-Reber
- ▶ **Monsieur Paul Emonet**, membre honoraire



# MEMBRES DU COMITÉ ]

État au 15.05.2024



Wicht Germain // 2019  
Président



Poncet Pierre-Yves // 2017  
Vice-Président



Morandi Julien // 2022  
Membre du Bureau



Gobet Willy // 2020  
Membre du Bureau



Pache Marc // 2020  
Membre du Bureau



Frauenknecht Patrick // 2022



Remy Philippe // 2020



Berchier Denis // 2018



Emonet Adrien // 2021

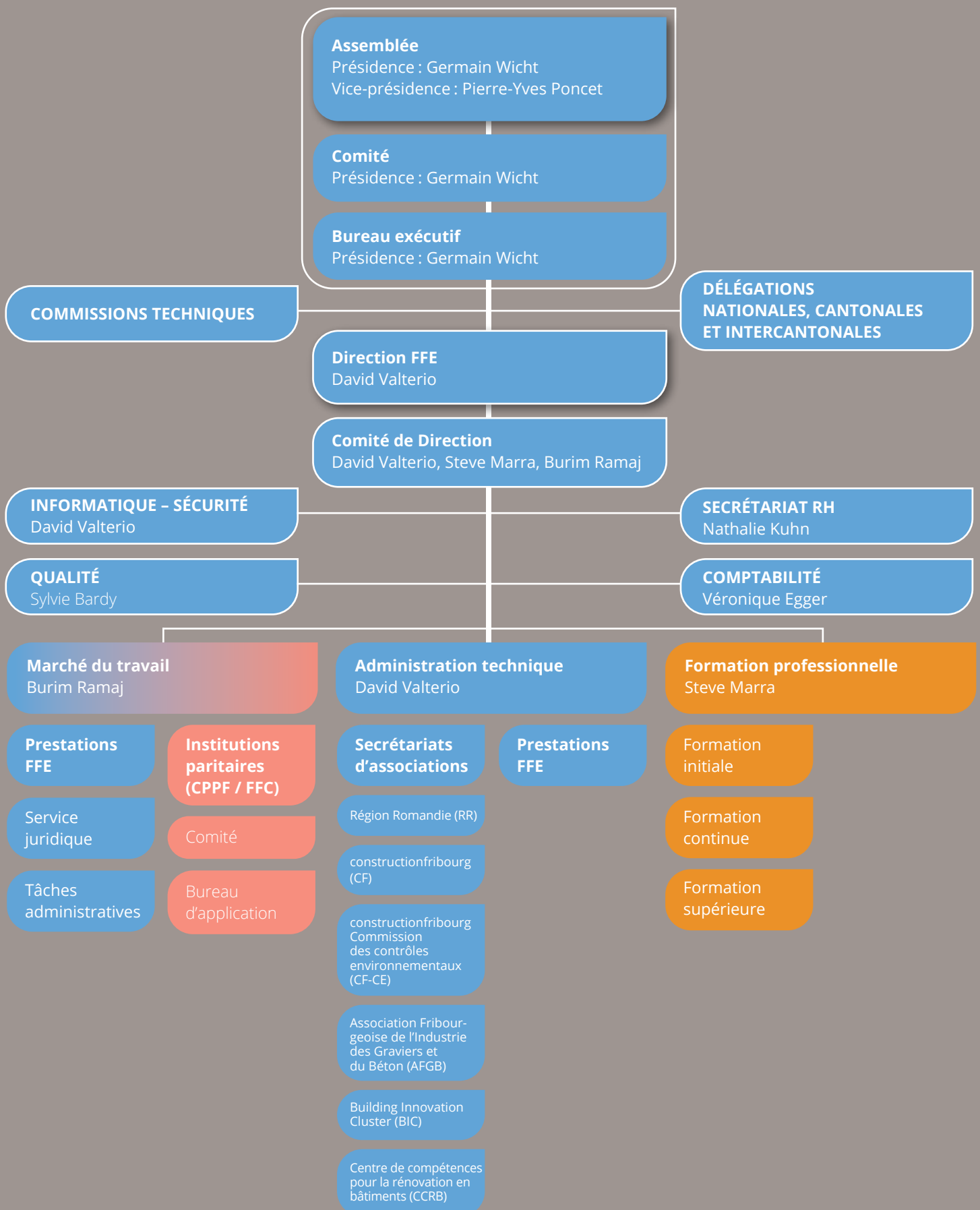
Vonlanthen Daniel  
// 2020



Schmidt Diego // 2021



# ORGANIGRAMME DE LA FÉDÉRATION ]



# SECRÉTARIATS À LA FFE ]

Mis à part son secrétariat, la Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs s'occupe également de l'administration des Associations suivantes :



**Président :** Germain Wicht  
**Secrétaire :** David Valterio

## constructionromande

Groupe sécurité et santé

**Président :** David Valterio



**Président :** Germain Wicht  
**Secrétaire :** David Valterio (dès avril 2023)



**Président :** Philippe Peiry  
**Secrétaire :** Sylvie Bardy

## COMMISSION DES CONTRÔLES ENVIRONNEMENTAUX

**Président :** Daniel Bürdel  
**Secrétaire :** Sylvie Bardy (dès novembre 2023)



**Président :** Jean-Daniel Wicht  
**Directeur :** Blaise Clerc  
**Secrétaire :** Sylvie Bardy (dès décembre 2023)



**Président :** Germain Wicht  
**Secrétaire :** Burim Ramaj (dès novembre 2023)



**Président :** Jean-Daniel Wicht  
**Directeur :** Blaise Clerc  
**Secrétaire :** Sylvie Bardy (dès décembre 2023)



**Président :** Germain Wicht  
**Secrétaire :** Burim Ramaj (dès novembre 2023)

**FFE/FBV**

Rte de l'Industrie 71  
1791 Courtaman  
Tél. +41 26 460 80 20  
[www.ffe-fbv.ch](http://www.ffe-fbv.ch)

