

Editorial

Les statistiques font partie des informations quotidiennes de notre monde moderne. Evolution des actions pour les boursicoteurs, augmentation du prix de l'acier pour un entrepreneur, les exemples sont nombreux. On peut juger de la conjoncture dans le marché de la construction en mesurant les entrées de commande ou en suivant l'évolution de la consommation du ciment. CEMSUISSE publiait jusqu'à ce jour les tonnages de ciment vendus en Suisse et dans chaque canton. Un indice parmi tant d'autres mais révélateur du marché de la construction. Malheureusement, le secrétariat de la COMCO, commission de la concurrence, estime que la ventilation détaillée de la consommation du ciment, en regard de la nouvelle loi sur les cartels, est problématique. Dans un communiqué laconique, CEMSUISSE vient d'annoncer qu'elle cessait immédiatement la publication des chiffres par canton !

Où va-t-on dans ce pays ? Nous devons réagir contre l'interprétation fantaisiste des lois par quelques fonctionnaires trop zélés. La survie de nos PME et l'avenir de notre pays en dépendent. ■

JDW

FEDERATION FRIBOURGEOISE DES ENTREPRENEURS
FREIBÜRGISCHER BAUMEISTERVERBAND

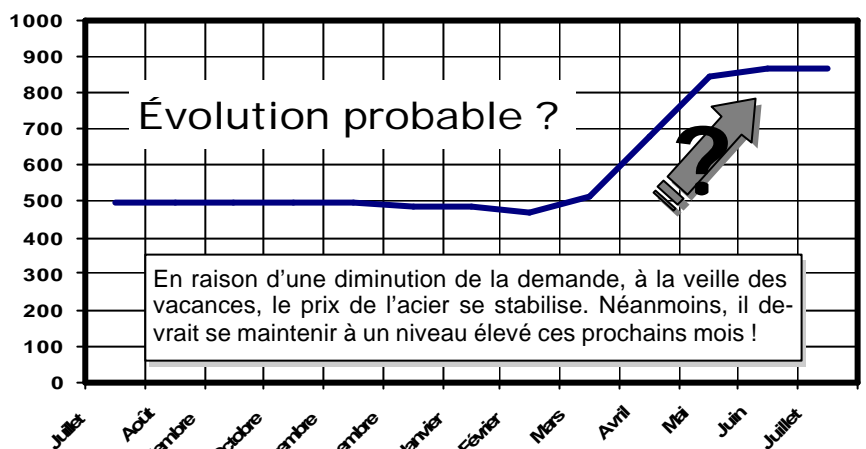
Route André Piller 29
1762 Givisiez

Tél. 026 460 80 20
Fax 026 460 80 25

Internet : www.ffe-fbv.ch

Email : secretariat@ffebv.ch

Variation des prix bruts de l'acier 2003-2004
source : Association Suisse du Commerce de l'Acier ASCA



Finances publiques

Devant les problèmes toujours plus critiques auxquels sont confrontées les finances publiques, Monsieur le Conseiller fédéral Rudolf Merz pense qu'une partie de la solution se trouve dans la diminution de l'aide au secteur de la construction. Je me demande sérieusement si ce point de vue ne reflète pas une méconnaissance totale de la situation.

Je rappelle, d'une part, que la "construction" a la charge du maintien du patrimoine construit et de la sécurisation de notre cadre de vie et, d'autre part, qu'il apparaît de plus en plus clairement que les sommes allouées à ces dépenses ne suffisent pas à assurer à long terme une réalisation correcte des tâches. La construction se gère sur le long terme.

Plutôt que de mettre en cause un secteur qui a fait ces derniè-

res années un effort énorme de restructuration, ne serait-il pas plus honnête de dire qu'à l'avenir nous n'aurons peut-être plus les moyens d'assurer le même niveau de vie que précédemment et qu'il en résultera des choix et des contraintes auxquels nous refusons de penser maintenant.

Je suis cependant d'accord sur un point avec Monsieur Merz, dans la remise en question de notre politique, aucune piste ne doit être ignorée. ■

Luc Pasquier

Sommaire

- 2 Message du Président
- 4 Formation professionnelle
- 6 Tour du Moron
- 7 Der Turm du Moron
- 7 Examens d'apprentissage
- 8 Remise de diplômes
- 8 Assemblée de la FFE

Je souhaite vous livrer quelques réflexions qui me paraissent évidentes mais qui méritent encore une fois d'être répétées. J'aimerais aussi vous donner les axes vers lesquels nous souhaitons diriger notre action.

La nouvelle loi sur la concurrence est entrée en vigueur en 2003. En premier lieu, il est bon de rappeler que c'est une loi fédérale et générale qui s'applique à l'ensemble de l'économie et pas seulement au secteur de la construction.

Es ist gut sich zu erinnern, dass es ein allgemeines Gesetz ist, und dass es sich der ganzen Wirtschaft bezieht und nicht nur im Baugewerbe.

Le but de cette loi est de faire en sorte que les règles de la concurrence soient respectées, c'est-à-dire d'éviter que les intervenants sur le marché contrôlent celui-ci par des arrangements ou par la mise en place de structures horizontales ou verticales permettant d'obtenir des prix dépassant largement la valeur réelle des prestations réalisées. Finalement, si on en croit ses auteurs, son application devrait amener une baisse sensible des coûts et sur ce point la construction est particulièrement visée.

Permettez-moi de douter fortement du résultat de l'opération. Sans nier que certains chantiers ont permis de réaliser des résultats plus que confortables, force est de constater que ces résultats ont été largement contrebalancés par les prix de revient catastrophiques des ouvrages suivants. La variation des prix est d'ailleurs telle qu'elle représente certainement un des éléments les plus négatifs de l'image de la branche de la construction.

La concurrence est nécessaire et saine, nous en sommes convaincus, mais les bases doivent en être clairement définies. Primo, les projets doivent être suffisamment étudiés pour permettre de présenter une offre valable et précise. Il est illusoire

de penser faire des économies sur les prestations des projecteurs sans contrôler strictement la réalisation de celles-ci. Secundo, il est important de contrôler aussi les prestations des entrepreneurs pour être sûr que chacun est traité de manière équitable. Tertio, les entrepreneurs doivent oser faire valoir leur point de vue et exiger que les protections que la loi leur accorde soient respectées. J'ai l'impression que trop souvent le Maître abuse de sa position sans que l'entrepreneur ose malheureusement faire valoir son point de vue. Nous ne devons pas hésiter à le faire, chaque fois que cela est nécessaire, même par des moyens de justice.

Die Unternehmer dürfen Ihre Meinung hervorheben und verlangen, dass der Schutz, welche die Gesetze gewähren, respektiert werden. Ich habe den Eindruck, dass der Herr seine Position missbraucht und somit der Unternehmer seine Meinung leider nicht preisgeben kann. Wir dürfen nicht zögern dies jedes Mal zu machen, auch mit gesetzlichen Mitteln.

Depuis le début de l'année, les prix de l'acier ont pris l'ascenseur. La réaction de la FFE a été extrêmement rapide, ce qui nous a permis d'informer nos membres, et surtout de préparer le terrain auprès des maîtres d'ouvrage et de leurs mandataires. Je pense que ce genre d'intervention est une de nos tâches et j'ose espérer que ces démarches ont été utiles et efficaces.

Seit anfangs Jahr sind die Armierungsstahlpreise sehr gestiegen. Der FBV hat schnell reagiert, was uns erlaubt hat, unsere Mitglieder zu informieren und

« Ne parle jamais avec tes concurrents de prix, de quantités ou de répartition géographique! »

Favorisez nos annonceurs !

vor allem den Weg gegenüber den Bauherren und Mandanten vorzubereiten. Ich glaube, dass diese Art von Eingreifen eine unserer Aufgaben ist und hoffe, dass diese Interventionen von Vorteil gewesen sind.

Par contre, cette situation a révélé de manière significative que l'extension du marché au niveau mondial et les besoins énormes de pays comme la Chine ou l'Inde se répercutent très rapidement à l'ensemble de la planète. Je dois vous dire que j'ai été frappé par l'imprévisibilité et la rapidité de ces changements.

Il est évident que l'entrepreneur doit également réagir très rapidement s'il ne veut pas être seul à assumer les coûts engendrés par ces augmentations, que ce soit directement ou indirectement en raison des perturbations que des problèmes de livraisons peuvent avoir sur le déroulement du chantier.

A mon avis, l'entrepreneur doit également se poser une autre question à plus long terme et se demander s'il ne prend pas des risques inconsidérés, en acceptant par exemple le blocage du prix des matériaux et des délais de livraison des plans qui ne lui permettent pas d'assurer une planification sérieuse de ses travaux. Se poser la question c'est presque y répondre !

Meiner Ansicht, sollte sich der Unternehmer langfristig eine andere Frage stellen. Nimmt man nicht noch grössere Risiken, indem man die Preisblockierung von Materialien sowie die Lieferfristen der Pläne akzeptiert, welche keine seriöse Planung der Arbeiten erlaubt. Sich die Frage stellen, heisst auch diese zu beantworten.

Même si je comprends l'inquiétude d'un entrepreneur devant un carnet de commande mal rempli, même si je sais ce que peut coûter un manque de travail, même de courte durée,

Unterstützen Sie unsere Werbekunden !

j'estime que ce n'est pas une raison pour accepter n'importe quelles conditions. Demandons le paiement d'acomptes à la commande, en relation avec des types et des quantités de matériaux définis, imposons des échéanciers de plans. Nous avons aussi le droit de fixer les exigences qui sont indispensables à un bon déroulement des travaux.

La signature d'un contrat est un acte important. Je demande qu'on réfléchisse très sérieusement et qu'on analyse les risques que représentent certaines clauses à mon avis inacceptables.

Le troisième point que je souhaite aborder relève plus d'une répétition, mais c'est tellement flagrant que je ne peux pas m'empêcher de le souligner. Il semblerait qu'actuellement le volume de travail soit largement suffisant. Malheureusement de nombreux ouvrages se réalisent à des prix trop bas. C'est vrai que le marché évolue très vite et qu'avec l'inquiétude du lendemain, l'entrepreneur cherche à assurer son avenir. Je ne pense pas que cela doit se faire au détriment d'une saine réflexion, d'un minimum de prudence et de sagesse. Je me demande si, lorsque l'entrepreneur forme ses prix ou qu'il accorde certaines conditions, il est conscient qu'il devra réaliser ces travaux.

En automne 2005, nous allons renégocier la convention collective du secteur principal de la construction. La signature d'une

Action stage + job d'été 2004 25 places recensées

La Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs en partenariat avec le service de l'orientation professionnelle a lancé une action « stage et job d'été » auprès de ses membres.

Un très grand merci à toutes les entreprises qui ont pu répondre positivement à cette demande.

Grâce à leur soutien, c'est près d'une trentaine de places qui pourront trouver preneur auprès de jeunes gens ayant terminé leur scolarité obligatoire. C'est une belle occasion de montrer à ces jeunes la richesse de nos métiers et les perspectives d'avenir et de formation continue.

convention est indispensable à mon sens. Par contre, les conditions cadres de notre activité doivent être adaptées à l'évolution du marché. Sans remettre en question la retraite anticipée et les salaires, une plus grande souplesse dans l'application de certains articles de cette convention, notamment les horaires de travail, devra être absolument revendiquée.

Un autre point qui me préoccupe est la relève, ceci à tous les niveaux de l'entreprise. En effet, nous avons vu fondre les effectifs des personnes en formation, que ce soit en apprentissage, dans les cours de chefs d'équipe et de contremaîtres, à l'école de chef de chantier et au niveau des ingénieurs. Nous assistons malheureusement à un désintérêt pour nos métiers et c'est inquiétant parce que c'est à nous qu'incombe la modernisation et le maintien de notre patrimoine construit. Ce manque se fera sentir pour toute la société, d'autant plus que traditionnellement une partie des personnes que nous formons poursuivent leur activité dans d'autres organisations parallèles.

Je lance donc un appel vibrant pour que les entrepreneurs ne manquent aucune occasion d'attirer et de motiver les jeunes pour nos professions.

Nos équipes de formateurs sont performantes et motivées, elles attendent seulement de nous faire bénéficier de leur enthousiasme et de leur expérience.

Ich schlage Ihnen deshalb vor, keine Gelegenheit auszulassen, um unsere Jugendlichen zu motivieren. Zögern Sie nicht, ihnen die gewünschte Ausbildung vorzuschlagen.

Unsere Ausbildungsgruppen sind leistungsfähig und motiviert. Sie erwarten nur, dass man ihnen die Möglichkeit gibt, von ihrer Begeisterung sowie ihrer Erfahrung weitergeben zu können.

Mais, je crois que le point principal sur lequel nous devons porter notre attention, c'est l'image de notre profession. Cette image ne correspond pas à notre valeur et à notre importance dans le marché du travail. Nous devons corriger cet état de fait. Notre Fédération s'y emploie et je peux vous affirmer que des mesures importantes sont prises pour l'améliorer. Cependant, c'est avant tout l'affaire de chacun et c'est à chaque instant que nous pouvons mettre en valeur nos qualités et notre savoir faire. Sur ce point, je sais que je peux compter sur les membres de notre association.

■
Luc Pasquier

Fabrique produits en béton et simili

A. Helfer S.A.

Tél. 026/460 72 72 – Fax 026/466 68 67
Route de la Verna 3 – 1762 Givisiez

Les propos auront trait à la formation et au perfectionnement professionnels de la SSE sur le plan national et également sur le plan spécifique de la Romandie.

La forte réduction des entreprises et de leurs capacités a influé sur la structure de la SSE qui a opéré et qui opère encore des adaptations de son organisation, afin de rester performante, à meilleur compte. Le département formation professionnelle est également concerné par ces mesures d'amélioration et, aux trop nombreuses commissions d'autrefois, succède une organisation, qui se veut souple, orientée sur l'essentiel et en adéquation avec le marché. Cette organisation a pour nom Biko; ce logo, qui suscite toujours le sourire chez les Romands, n'est que l'abréviation de Bildungskommission. Structurée en 9 sous-groupes (voir tableau ci-contre), la commission plénière est composée principalement d'entrepreneurs actifs avec voix décisionnelles. Les tâches de la Biko sont la formulation politique des objectifs de formation et perfectionnement professionnel et plus particulièrement l'image des collaborateurs à former, les objectifs à atteindre pour assurer un niveau de compétences requis, ainsi que l'élaboration des règlements d'examen.

Alors que jusqu'au printemps passé, les membres des nombreuses commissions avalisaient le travail accompli par le département de la formation professionnelle ou par les écoles, voire des externes. Il incombe aujourd'hui à chaque entrepreneur responsable de sous-groupe, de développer lui-même les projets en s'attachant selon nécessité les conseils d'autres entrepreneurs ou experts, cette manière devant fa-

Commission de formation (Biko)

Président : B. Heini

Vice-président : W. Bigler

Formation de base
Spécialistes (machinistes, minage)
Chefs d'équipe, contremaîtres
Conducteurs de travaux
Entrepreneurs
Ecoles
Finances
Marketing, publicité en faveur des métiers
Conseil, développement

E. Cuanoud
W. Bigler
R. Brunner
M. Derungs
K. Erni
G.P. Losa
B. Heini
M. Werren

voriser l'adéquation au marché du travail. Ainsi, le département de la formation professionnelle, épuré dans sa structure, se concentre sur la gestion du secrétariat, l'assistance et la documentation des sous-groupes et la coordination de leurs travaux. Quant aux concepts développés par ces sous-groupes, ils sont présentés au plénum de la Biko avant d'être soumis directement au comité central : l'organe décisionnel. La Biko est donc la commission de formation professionnelle pour le secteur principal de la construction pour l'ensemble du pays.

Sur le plan romand, les aspects politiques et d'harmonisation sont développés par une commission romande de la formation professionnelle où sont interactives aussi bien les différents domaines techniques que les représentativités des 7 cantons romands. De plus, le président de cette commission est membre de la Biko et avec d'autres collègues il peut s'attacher à la défense de nos intérêts spécifiques.

J'aimerais aborder maintenant les activités en cours, selon les différents domaines, activités qui vont exiger beaucoup de moyens de par les effets d'adaptation à mettre en œuvre, selon les dispositions de la nou-

velle loi sur la formation professionnelle (nLFPr) qui est entrée en vigueur au début de l'année. Au niveau de la formation de base, la loi dispose que les cantons et les organisations du monde du travail mettent à disposition des personnes qui accusent un certain déficit scolaire, une formation dite formation initiale en 2 ans, avec des exigences de qualification moins poussées, tout en permettant un raccordement éventuel sur le traditionnel CFC classique en 3 ans.

Cette disposition présente certes beaucoup de mérite vis à vis des démunis. Toutefois, il appartient aux organisations du monde du travail de veiller à ce que cela ne devienne pas un refuge pour des jeunes adeptes de la paresse.

Toujours au niveau formation de base, les institutions formatrices ont dû adapter leur concept en ce qui concernait les constructeurs de routes pour l'élargir au niveau des constructeurs de voies de communications, qui regroupe pas moins de 5 métiers sous un même CFC.

1^{er} échelon de perfectionnement professionnel dans nos entreprises, le chef d'équipe devient toujours plus recherché. En effet, de par l'accroissement de la mécanisation des chantiers et de la réduction des équipes, il est souvent le dirigeant des petits et moyens chantiers. La Suisse romande l'a bien compris et après l'harmonisation des concepts de formation, elle a obtenu une reconnaissance inter-cantonale romande du certifi-

BAECHLER
c o m p u t e r s

NOUVEAU

NEU

**Gaz techniques
Gaz frigorigènes
Gaz propane**

**Technische Gase
Kältemittel
Propan**

**Conditions
attractives**

**Attraktive
Konditionen**



Westfalen

**Commerce de fer
fribourgeois SA**

Rue de Lausanne 85 Route des Daillettes 13-15
026/351 67 67 1701 Fribourg 026/422 77 17

cat de chef d'équipe. Récemment, une requête de reconnaissance de cette fonction a été déposée à la Confédération.

Le contremaître reste le personnage de référence des chantiers importants et/ou complexes. Sa formation est depuis l'an 2000 harmonisée sur l'ensemble du territoire helvétique, ainsi que les examens.

Si notre association ne forme pas de conducteurs de travaux, elle entend tout de même démontrer ses intérêts pour leurs exigences et qualités et, dans ce sens, elle s'attache à dialoguer avec les institutions formatrices, étant donné que le niveau du savoir acquis pour les conducteurs ET constitue le pré requis pour les études d'entrepreneur.

L'entrepreneur donc – ultime niveau de notre filière – suit depuis 2001 un nouveau concept de formation. Modularisé, l'enseignement est dispensé, pour la Suisse romande, par 4 écoles – dont l'école technique de la construction de Fribourg – du-

rant trois hivers. Il ne faut pas se méprendre avec le vocable de modularisation, car dans l'environnement restreint qu'est le nôtre, il n'est pas possible de suivre un cursus à la carte en libre lieu et date, le rapport candidat/coût ne l'autorisant pas.

Chacun des 24 modules à suivre est sanctionné par un contrôle destiné à attester que le candidat a acquis les compétences requises par les objectifs. La globalité des acquis de modules constitue la condition d'accès à l'examen final. Celui-ci a subi une véritable mutation par rapport aux anciens examens qui nécessitaient 2 semaines d'écrits et oraux.

Il faut considérer 2 phénomènes : d'une part le volume du savoir s'accroît toujours, d'autre part les sources d'information sont plus nombreuses et performantes. Ainsi, l'époque de l'entrepreneur qui savait tout par cœur – au terme de lourdes nuits blanches – est révolue. Dorénavant, l'examen veut tester les capacités de mettre en

œuvre un produit et de gérer son développement, en un sens l'essence même du mot entrepreneur. Deux branches d'égale pondération dans la note finale constituent l'examen, à savoir un travail personnel de diplôme et un examen sur projet spécifique. Le travail de diplôme issu d'une proposition du candidat est une réalisation individuelle conduite, au domicile, au bureau, avec tous les moyens que le candidat juge opportun de mettre en œuvre. Présenté sous forme de mémoire de quelque 40 à 50 pages A4 il est, au terme des 3 mois de développement, défendu devant un collège d'experts. Quant au second composant de cet examen final, le travail sur un projet spécifique est un examen écrit/oral classique d'une durée d'un jour et constitué de 3-5 épreuves, reflet des activités courantes de l'entrepreneur. Cette année, quelque 13 candidats romands inaugureront ce nouveau mode d'examen en vue de l'obtention du titre d'entrepreneur diplômé. L'année prochaine, une deuxième volée d'effectif à peu près semblable poursuivra dans cette voie.

A côté de ces 4 principales fonctions dans la hiérarchie de nos entreprises, l'association forme aussi des spécialistes qui ont pour nom : machinistes, grutiers, spécialistes minage. Ces formations répondent au besoin de mécanisation accru et surtout aux notions de sécurité et de protection des personnes. Là aussi, l'association doit rester attentive, afin que ne prolifèrent pas les obligations de permis d'utilisateurs pour les équipements même les plus anodins.

Si d'aucun vous proclame que toutes ces formations sont onéreuses, alors je me permets de conclure en vous rappelant les propos d'un philosophe qui répondait aux détracteurs de la formation professionnelle : "Si vous pensez que la formation coûte cher alors essayez la non-formation". ■

Marcel Oberli

Responsable formation professionnelle au secrétariat romand de la SSE à Lausanne

Tour du Moron

C'est probablement la dernière fois que nous parlerons de la Tour du Moron. Eh oui, cet ouvrage exceptionnel par ses dimensions et sa situation sur les hauteurs du Jura est enfin terminé. Les apprentis fribourgeois ont œuvré une dernière fois au mois de juin dernier, deux semaines, pour accomplir des travaux de finitions. Plus de 4 ans de labeur ont été nécessaires pour mener à bien ce projet un peu fou tout issu de la volonté de quelques personnes, notamment Théo Geiser, maître de pratique à la halle des maçons de Moutier.

Le 9 juillet, devant un magnifique parterre de personnalités, le Président de la Confédération, Joseph Deiss, le Conseiller d'Etat fribourgeois Michel Pittet, Mario Botta, architecte et concepteur de l'ouvrage, la Tour a été inaugurée en grande pompe, en présence de nombreux apprentis ayant participé à sa construction. Environ 20 entrepreneurs fribourgeois se sont déplacés dans le Jura, à l'invitation de notre association, pour suivre la manifestation et montrer par là leur attachement

à la formation professionnelle. Un grand merci encore à toutes les entreprises qui par leur soutien financier ont permis à ce projet de devenir réalité. Nul doute que la Tour du Moron, une construction un peu surréaliste pour notre époque ou les grands défis ne sont plus légions, réalisée par les mains d'apprentis maçons de toute la Suisse romande et du canton de Berne restera à jamais gravée dans la mémoire de tous ceux qui ont eu la chance de participer à cette aventure exceptionnelle.

Je vous encourage à visiter ce site lors d'une de vos prochaines balades en famille. Le travail réalisé et la vue exceptionnelle valent le détour.

JDW



Le Conseiller d'Etat Michel Pittet venu soutenir nos apprentis (Photo JDW)



Mario Botta (Photo JDW)



Turm du Moron

Vermutlich sprechen wir zum letzten Mal vom Turm du Moron. Tatsächlich ist dieses Werk, das durch seine Grösse und seine Lage auf den Jurahöhen wirklich aussergewöhnlich ist, endlich fertig. Im Juni haben die Freiburger Lehrlinge ein letztes Mal für zwei Wochen an der Fertigstellung gearbeitet. Mehr als 4 Jahre Arbeit waren nötig, um dieses doch etwas verrückte Projekt erfolgreich zu Ende zu führen, welches aus der Willenskraft einiger Leute, namentlich Théo Geiser, Verantwortlicher der Maurerhalle Moutier, hervorgegangen ist. Am 9. Juli wurde der Turm in Anwesenheit von zahlreichen grossen Persönlichkeiten, darunter der Bundespräsident

Unternehmen, welche dieses Projekt finanziell unterstützt und so seine Umsetzung gewährleistet haben. Das Bauwerk ist für unser Zeitalter etwas surrealistisch, sind doch grosse Herausforderungen nicht mehr an der Tagesordnung. Zweifellos werden jedoch alle, welche das Glück hatten, an diesem aussergewöhnlichen Abenteuer teilzunehmen, sich für immer an den Turm du Moron erinnern, der von den Maurerlehrlingen aus der ganzen Westschweiz und aus dem Kanton Bern erstellt worden ist.

Ich ermuntere Sie, diese Stätte bei einem Ihrer nächsten Familienausflüge zu besuchen. Der Umweg lohnt sich schon, nur wegen der ausgeführten Arbeit und der aussergewöhnlichen Aussicht. ■

JDW



Joseph Deiss, notre Président de la Confédération, a adressé un vibrant appel aux entrepreneurs pour leur demander un effort pour la création de places d'apprentissage supplémentaires (Photo JDW)

Das neue Kursprogramm finden Sie ebenfalls auf unserer Internetseite www.ffe-fbv.ch/formation.htm

Joseph Deiss, der Freiburger Staatsrat Michel Pittet, Mario Botta, Architekt und Designer des Werks, gebührend eingeweiht. Zahlreiche Lehrlinge, welche am Bau mitgearbeitet hatten, waren ebenfalls anwesend. Etwa 20 freiburgische Baumeister haben die Einladung unseres Verbandes angenommen und sind in den Jura gefahren, um der Veranstaltung beizuwohnen und auf diese Weise ihre Verbundenheit mit der Berufsbildung zu zeigen. Nochmals ein grosses Dankeschön an alle

Examens d'apprentissage

Le 9 juillet fut pour de nombreux apprentis un grand jour, la remise du certificat fédéral de capacité après un apprentissage de 3 ou 4 ans. Près de 1'500 jeunes ont ainsi obtenu un diplôme sanctionnant la réussite de leurs examens.

La Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs félicite tous ces jeunes et plus particulièrement son apprentie employée de commerce, Emmanuelle Zingg, qui a obtenu une excellente moyenne de 5.5 et a reçu un prix d'encouragement des mains du Conseiller d'Etat Michel Pittet. Nous souhaitons à Madame Zingg plein succès dans son avenir professionnel. ■

JDW

Vous trouvez le nouveau programme de cours 2004-2005 sur notre site Internet www.ffe-fbv.ch/formation.htm



Emmanuelle Zingg (Photo JDW)



Tout pour la construction

HG Commerciale
1752 Villars-sur-Glâne Petit Moncor 11

Nouvelle adresse depuis le 01.07.2003
Tél. 026 460 81 60, Fax 026 460 81 69

HG COMMERCIALE
Matériaux de construction

SPONAGEL
Carrelages

Remise de diplômes

Trois cérémonies de remises de diplômes ont eu lieu ces derniers mois clôturant l'année scolaire. Faute de place nous ne pouvons malheureusement pas citer tous les diplômés.

Contremaîtres

Le 26 mars 2004, l'école de la construction de Tolochenaz a remis le brevet fédéral de contremaître à 9 candidats provenant de toute la Suisse romande. Parmi eux 4 fribourgeois, Patrice Clerc de Rosens, Grégoire Gurtner d'Epagny, Julien Gurtner des Scieries d'Albeuve et Jérôme Pittet de Prez-vers-Siviriez. Grégoire Gurtner s'est vu remettre le prix de la Fédération récompensant le meilleur fribourgeois.

Conducteurs de travaux

Yvan Rouiller, domicilié à Rosens, a obtenu le 2 avril 2004 le prix de la Fédération récompensant le meilleur candidat fribourgeois de l'examen final de diplôme. Luc Pasquier a remis le prix dans le cadre d'une manifestation qui se déroulait à l'école d'ingénieurs et d'architectes de Fribourg. La volée 2004 comprenait 15 élèves dont 9 fribourgeois.

Chefs d'équipe et machinistes

Le 14 mai 2004, notre association a eu le privilège de remettre les diplômes à 17 nouveaux chefs d'équipe et 70 machinis-



Debrunner

klockner & co multi metal distribution

Sécurité au travail:
une prévention qui est
payante !



"Bien protégé,
de la tête aux
pieds"

Vous trouverez dans
notre centre
artisanal un
assortiment complet
de protection
individuel
pour tous les
collaborateurs
sur les chantiers.

Demandez notre
brochure !

Debrunner SA Fribourg
Route du Tir Fédéral 14
1762 Givisiez
Tél. 026 460 23 88
Fax 026 460 22 51
Email Infofr@d-a.ch
Internet www.d-a.ch



tes à la halle des maçons. En l'absence du Directeur de l'économie et de l'emploi, retenu par d'autres obligations, c'est Madame la Conseillère d'Etat Ruth Lüthi, Vice-présidente du gouvernement fribourgeois qui a apporté le message de l'autorité cantonale et son soutien aux nouveaux diplômés. Auparavant, c'est avec beaucoup de fierté et de satisfaction que nous avons visité les locaux des cours d'introduction en compagnie de Madame la Conseillère d'Etat en lui présentant l'importante activité qui s'y déroule.

Le service de la formation professionnelle du canton de Fribourg était représenté par son nouveau directeur, Monsieur Fritz Winkelmann qui s'est adressé aux nouveaux diplômés en termes élogieux.

Jean-Pierre Largo, Président de la Commission suisse de surveillance des examens de machinistes, a relevé le mérite des diplômés qui ont eu le courage de se remettre sur les bancs d'école et d'apprendre, pour certains dans une autre langue, la technique et le savoir élémentaire de la conduite des machines.

JDW

Madame la Conseillère d'Etat Ruth Lüthi et Raymond Mivroz, Président de la commission des chefs d'équipe, remettent le diplôme à un nouveau chef d'équipe.

(Photo MO)

Assemblée de la FFE

Le jeudi 17 juin 2004, la Fédération organisait sa traditionnelle assemblée générale ordinaire à la salle communale d'Ursy. Malgré l'actualité sportive du jour, le match de football de l'Euro 2004 Suisse-Angleterre, c'est près de 80 personnes, membres et invités, qui ont répondu à l'invitation du Comité. Rapidement menée par Luc Pasquier, l'assemblée a accueilli 2 nouveaux membres, les entreprises Carlux Sarl à Vuisternens-dv-Romont et Cotting Frères SA à Senèdes. Les personnes présentes ont entendu le message de bienvenue du Syndic du lieu, Monsieur Philippe Conus et celui du Préfet de la Glâne, Jean-Claude Cornu, qui s'est fait un plaisir de présenter les atouts et les réalisations de son district. Pour conclure l'assemblée, le Président a confirmé la signature, le même jour, d'un contrat collectif perte de gain maladie en exclusivité pour ses membres avec le Groupe Mutuel. A l'issue de l'assemblée, la société de courtage en assurance IES a présenté les atouts et les défis de ce contrat qui entrera en vigueur le 1er janvier 2005. La solidarité des membres, complétée d'une rigueur dans le suivi des cas de maladie, devrait permettre à moyen terme d'abaisser durablement les coûts de l'assurance perte de gain.

JDW



Halle des maçons le 14.05.04 (Photo MO)

